

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

FORMULARI D'INFORME FINAL DELS PROJECTES FINANÇATS A TRAVÉS DEL FONS CATALÀ DE COOPERACIÓ

1- INFORMACIÓ BÀSICA DEL PROJECTE

Número del projecte: 3101			
Títol del projecte: Aïn Sebaâ. Acompanyament de mares solteres i llurs infants, i inserció sociolaboral.			
Localització geogràfica: Casablanca, Regió de Grand Casablanca, Marroc			
Data d'inici efectiva del projecte:	1/1/2018	Data de finalització del projecte:	31/12/2020
Període que abraça aquest informe:		1/1/2019 a 31/12/2019	
Data d'elaboració d'aquest informe:		30/9/2020	
Import subvencionat pel Fons Català de Cooperació:		6.230,00 €	
Institució / entitat responsable de l'elaboració d'aquest informe: Amics dels Infants del Marroc (IMA)			
Responsable de l'entitat: Juan Jiménez Domínguez			
Càrrec: President			
Responsable del projecte: Oscar de Rosselló Ester			
Càrrec dins l'entitat: Coordinador general			
Telèfon de contacte: 601174524			
Correu electrònic: ima@amicsinfantsmarroc.org / oscarderossello@gmail.com			
Responsable de l'elaboració de l'informe: Oscar de Rosselló Ester			
Càrrec dins l'entitat: Coordinador general			
Telèfon de contacte: 601174524			
Correu electrònic: ima@amicsinfantsmarroc.org / oscarderossello@gmail.com			

2- RELACIÓ DE DOCUMENTACIÓ OBLIGATÒRIA

- Formulari imprès de l'*Informe final dels projectes subvencionats a través del Fons Català de Cooperació*, omplert en català preferentment.
- Un CD/DVD que inclogui el formulari de l'informe final en format electrònic (Word), imatges de l'execució de l'acció en format digital (jpg o tiff), i tots els annexos i informació complementària.
- Documents que acreditin la transferència de fons a la contrapart local i les operacions de canvi a moneda local efectuades, per acreditar els tipus de canvis aplicats.
- Certificat per a la presentació de l'informe econòmic de projectes finançats a través del Fons Català de Cooperació.

3- DESCRIPCIÓ DEL PROJECTE I DEL MECANISME D'EXECUCIÓ

El projecte s'emmarca en els programes de prevenció de l'abandonament infantil a través de la rehabilitació socioeconòmica i l'apoderament de les mares solteres que desenvolupa l'Associació Solidarité Féminine (ASF). Ha comportat la realització de les següents activitats:

1. Prestació a través del Centre de Suport a les Mares en Dificultats d'un servei d'orientació i suport per a l'acompanyament administratiu i legal i el seguiment psicològic a persones en situació vulnerable, principalment dones maltractades i mares solteres (activitat 1.1). En les mares solteres es verifica la disponibilitat de la documentació necessària i la inscripció de l'infant al Registre Civil, resolent-se les deficiències detectades (activitat 1.2).

2. Integració de les mares solteres més vulnerables en els programes de rehabilitació socioeconòmica del centre d'Aïn Sebaâ (activitat 2.1), amb l'objectiu d'acompanyar-les en l'elaboració i realització del seu propi projecte professional i vital. La relació és contractual i de 3 anys de durada màxima. El centre disposa de serveis de producció que generen ingressos (restaurant i servei d'elaboració de menús escolars per una escola). Durant la integració la beneficiària rep una remuneració i es beneficia de prestacions socials.

3. Suport a la guarderia del centre d'Aïn Sebaâ per acollir els infants de les mares integrades (activitat 2.2). Es presten serveis d'acollida dels infants, cures quotidianes, alimentació, seguiment mèdic, sessions d'estimulació i psicomotricitat, educació pre-escolar i enfortiment del vincle mare-infant. També s'inicien els processos de reconciliació de la mare amb la seva família i/o el pare de l'infant a fi d'obtenir el reconeixement de paternitat.

4. Organització de cursos d'alfabetització funcional, cívica i legal al centre d'Aïn Sebaâ (activitat 3.1). A més de l'aprenentatge de la lectura i l'escriptura, s'informa les mares sobre els seus drets, els seus deures i els drets dels seus infants, a més de realitzar tallers de sensibilització a la igualtat, civisme i educació sanitària.

5. Organització de cursos de formació professional al centre d'Aïn Sebaâ (activitat 3.2). S'imparteixen cursos d'iniciació als oficis de restauració i costura. Les beneficiàries posen en pràctica l'aprenentatge rebut en el restaurant del centre i el servei d'elaboració de menús escolars per a l'escola adjacent. Les formacions tenen també l'objectiu de promoure que les mares progressin en l'adquisició d'un major grau d'autonomia personal.

6. Organització d'actes de sensibilització i prevenció adreçats a la joventut (sobre la situació de la mare soltera i l'infant nascut fora del matrimoni, educació sexual, prevenció d'embarassos no desitjats, avortament, equitat de gènere, etc.), realització de pràctiques i treballs acadèmics, actes en defensa dels drets de les dones i els infants adreçats al públic en general, el sector associatiu i els responsables polítics i participació en moviments associatius que agrupen entitats de defensa dels drets de la dona i a la Plataforma CDE, una xarxa d'organitzacions que treballen per a la protecció de la infància (activitat 4.1).

7. Suport per a la formació d'una plataforma d'autoocupació de dones formades a ASF. Aquesta activitat estava prevista per al 2020, però es va iniciar el 2018 i ha continuat el 2019. S'ha posat en marxa un programa de concessió de microcrèdits per a l'explotació, en situació d'autoocupació i durant tres anys, dels quioscos per a venda de productes manufacturats o restauració propietat d'ASF. En els programes formatius s'ha introduït també la formació per a la recerca de feina i es presta un servei de suport individualitzat a les mares que han finalitzat la formació per acompanyar-les en el procés de cerca de feina.

L'execució del projecte ha partit de la reflexió conjunta entre les dues entitats participants (IMA i ASF) per definir les activitats a desenvolupar, amb l'objectiu de millorar la situació de les mares solteres i els seus infants al Marroc. Les activitats han estat gestionades directament per ASF. IMA ha efectuat un seguiment amb visites semestral i reunions i converses telemàtiques i telefòniques per a resoldre les incidències que s'han presentat.

Gràcies a l'àmplia mobilització de les organitzacions de defensa dels drets de la dona, que han aglutinat diversos col·lectius de la societat civil, s'han obtingut avenços importants en l'àmbit de la igualtat de gènere i la protecció de la infància al Marroc, tant a nivell de la conscienciació de la societat com a nivell legislatiu. S'aprecia un canvi notable en els paràmetres culturals de part de la població, que defensa la igualtat entre gèneres, un visió que s'enfronta a la visió conservadora, basada en la submissió de la dona i la jerarquització de rols tan arrelada a la societat marroquina. El debat ha permès traslladar el tema de la dona de l'espai privat a l'espai públic i ha aconseguit que part de la classe política se sumi a les reivindicacions. Malgrat això, els canvis legislatius endegats són insuficients i la seva aplicació està carregada d'ambigüitat i vaguetat jurídica. La problemàtica de les mares solteres i els seus infants continua sent un dels aspectes més punyents de la discriminació i exclusió de les dones i els infants en situació vulnerable a la societat marroquina.

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

DESCRIPCIÓ DE LA INTERVENCIÓ

4.1- OBJECTIUS I RESULTATS

Objectiu general: 1. Promoure els drets de la dona i de l'infant. 2. Prevenir l'abandonament de l'infant a través de la rehabilitació socioeconòmica de les mares solteres.	
Indicadors previstos de l'objectiu general: 1. Nombre i percentatge de mares que han guardat el seu infant respecte del total de mares integrades als programes d'ASF. Resultat: 33 de les 34 mares solteres han mantingut la guarda del seu infant (97,1%)	Fonts de verificació: - Memòria d'activitats 2019 ASF - Memòria de projectes de cooperació 2019 IMA - Informe de certificació del Cabinet PFK Maroc

Nota: Al més de març de 2019 es va produir el primer cas des del 2014 d'abandonament d'un infant per part d'una mare integrada a inicis d'any als programes de l'associació. La mare va deixar el seu fill a una companya de pis que es trobava integrada també al centre d'Aïn Sebaâ, amb l'excusa que havia de fer una gestió. La mare no va tornar i ASF no va poder contactar amb ella, per la qual cosa va iniciar el procediment legal para assegurar el benestar del nen. El procurador encarregat de l'expedient ha emès una declaració d'abandonament i una ordre d'internament del nen a l'orfenat.

En coincidir els indicadors establerts per a l'avaluació de l'assoliment dels objectius específics i dels resultats esperats del projecte, es fan constar les dades absolutes en l'apartat d'assoliment dels objectius específics i la variació relativa entre els anys 2019 i 2018 (segons la fórmula (dada 2019 – dada 2018) / dada 2018) en l'apartat d'assoliment dels resultats esperats, ja que els resultats esperats són, a nivell general, el manteniment o l'augment dels serveis oferts tant a nivell qualitatiu com quantitatiu.

Objectiu específic 1: Acompanyar parcialment o totalment persones en dificultat, principalment dones maltractades, mares solteres i llurs infants.		
Indicadors previstos: 1. Nombre total de noves persones ateses al CSMD 2. Nombre d'exbeneficiàries d'ASF ateses al CSMD 3. Nombre de noves mares solteres que s'han integrat en els programes de rehabilitació i inserció sociolaboral d'ASF 4. Nombre de nous infants que han estat acollits en les guarderies d'ASF 5. Nombre d'inscripcions d'infants efectuades al Registre Civil	Objectius assolits: 1. 955 noves persones ateses al CSMD: - 532 mares solteres, - 52 pares solters - 371 persones en altres situacions (principalment dones víctimes de violències conjugals) 2. 34 exbeneficiàries d'ASF ateses al CSMD 3. 18 noves mares solteres s'han integrat en els programes de rehabilitació i inserció sociolaboral d'ASF 4. 18 nous infants han estat acollits en les guarderies d'ASF 5. 77 inscripcions d'infants iniciades al Registre Civil: - 53 expedients finalitzats - 24 expedients en tràmit	Fonts de verificació: - Memòria activitats 2019 ASF - Memòria projectes de cooperació 2019 IMA - Informe certificació del Cabinet PFK Maroc

Resultat esperat 1.1: Totes les persones que sol·liciten atenció al CSMD reben suport, orientació i acompanyament		
Indicadors previstos: 1. Evolució 2019-2018 del nombre total de noves persones ateses al CSMD 2. Evolució 2019-2018 del nombre d'exbeneficiàries d'ASF ateses al CSMD 3. Evolució 2019-2018 del nombre de noves mares solteres que s'han integrat en els programes de rehabilitació i inserció sociolaboral d'ASF 4. Evolució 2019-2018 del nombre de nous infants que han estat acollits en les guarderies d'ASF	Resultats assolits: 1. +34,9% de noves persones ateses al CSMD: - +130,3% en mares solteres, - +642,9% en pares solters - -21,1 en persones en altres situacions (principalment dones víctimes de violències conjugals) 2. Sense dades de l'evolució d'exbeneficiàries d'ASF ateses al CSMD 3. +63,6% de noves mares solteres integrades en els programes de rehabilitació i inserció sociolaboral d'ASF 4. +38,5% de nous infants acollits en les guarderies d'ASF	Fonts de verificació: - Memòria activitats 2019 ASF - Memòria projectes de cooperació 2019 IMA - Informe certificació del Cabinet PFK Maroc

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

Resultat esperat 1.2: Tots els infants de les mares ateses i acompanyades pel CSMD tenen llur inscripció al Registre Civil		
Indicadors previstos: 1. Evolució 2019-2018 del nombre d'inscripcions d'infants efectuades al Registre Civil	Resultats assolits: 1. +51,0% d'inscripcions efectuades al Registre Civil: - +8,2% en expedients finalitzats - -38,5% en expedients en tràmit	Fonts de verificació: - Memòria activitats 2019 ASF - Memòria projectes de cooperació 2019 IMA - Informe certificació del Cabinet PFK Maroc
Objectiu específic 2: Integrar les mares solteres en situació de major vulnerabilitat en els programes de rehabilitació i inserció laboral del centre d'Aïn Sebaâ i oferir a llurs fills i filles una atenció plena.		
Indicadors previstos: 1. Nombre de mares solteres integrades en el programa de preparació a la reinserció professional del centre d'Aïn Sebaâ 2. Nombre de fills/filles de mares solteres acollits a la guarderia del centre d'Aïn Sebaâ	Objectius assolits: 1. 13 mares solteres s'han integrat en el programa de preparació a la reinserció professional del centre d'Aïn Sebaâ 2. 15 fills/filles de mares solteres han estat acollits a la guarderia del centre d'Aïn Sebaâ	Fonts de verificació: - Memòria activitats 2019 ASF - Memòria projectes de cooperació 2019 IMA - Informe certificació del Cabinet PFK Maroc
Resultat esperat 2.1: Les mares solteres en situació de major vulnerabilitat i amb el perfil adequat s'han integrat en els programes de rehabilitació i inserció laboral del centre d'Aïn Sebaâ		
Indicadors previstos: 1. Evolució 2019-2018 del nombre de mares solteres integrades en el programa de preparació a la reinserció professional del centre d'Aïn Sebaâ	Resultats assolits: 1. +44,4% de mares solteres integrades en el programa de preparació a la reinserció professional del centre d'Aïn Sebaâ	Fonts de verificació: - Memòria activitats 2019 ASF - Memòria projectes de cooperació 2019 IMA - Informe certificació del Cabinet PFK Maroc
Resultat esperat 2.2: Tots els infants acollits a la guarderia d'Aïn Sebaâ han estat cuidats i preparats per a la pre-escolarització, alhora que s'ha contribuït adequadament al seu desenvolupament psicomotor i s'han enfortit els vincles mare-infant.		
Indicadors previstos: 1. Evolució 2019-2018 del nombre de fills/filles de mares solteres acollits a la guarderia del centre d'Aïn Sebaâ	Resultats assolits: 1. +36,4% de fills/filles de mares solteres acollits a la guarderia del centre d'Aïn Sebaâ	Fonts de verificació: - Memòria activitats 2019 ASF - Memòria projectes de cooperació 2019 IMA - Informe certificació del Cabinet PFK Maroc
Objectiu específic 3: Oferir a les mares solteres del centre d'Aïn Sebaâ la formació que es correspongui a les aptituds de cadascuna, tot garantint llur alfabetització, sensibilització, educació en drets i deures i prevenció de riscos.		
Indicadors previstos: 1. Núm. mares solteres alfabetitzades al centre d'Aïn Sebaâ 2. Núm. mares solteres que han rebut formació professional i han realitzat pràctiques laborals al centre d'Aïn Sebaâ	Objectius assolits: 1. 13 mares solteres alfabetitzades al centre d'Aïn Sebaâ 2. 13 mares solteres han rebut formació professional i han realitzat pràctiques laborals al centre d'Aïn Sebaâ	Fonts de verificació: - Memòria activitats 2019 ASF - Memòria projectes de cooperació 2019 IMA - Informe certificació del Cabinet PFK Maroc
Resultat esperat 3.1: Totes les mares integrades en els programes del centre d'Aïn Sebaâ estan alfabetitzades.		
Indicadors previstos: 1. Evolució 2019-2018 del nombre de mares solteres alfabetitzades al centre d'Aïn Sebaâ	Resultats assolits: 1. +44,4% de mares solteres alfabetitzades al centre d'Aïn Sebaâ	Fonts de verificació: - Memòria activitats 2019 ASF - Memòria projectes de cooperació 2019 IMA - Informe certificació del Cabinet PFK Maroc

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

Resultat esperat 3.2: Totes les mares integrades en els programes del centre d'Aïn Sebaâ estan formades en un ofici i han posat en pràctica la formació a través d'activitats generadores d'ingressos que les han dotat de les condicions pràctiques d'aprenentatge de l'ofici i han contribuït a llurs sous setmanals.		
Indicadors previstos: 1. Evolució 2019-2018 del nombre de mares solteres que han rebut formació professional i han realitzat pràctiques laborals al centre d'Aïn Sebaâ	Resultats assolits: 1. +44,4% de mares solteres que han rebut formació professional i han realitzat pràctiques laborals al centre d'Aïn Sebaâ	Fonts de verificació: - Memòria activitats 2019 ASF - Memòria projectes de cooperació 2019 IMA - Informe certificació del Cabinet PFK Maroc

Objectiu específic 4: Desenvolupar accions de comunicació (promoció, sensibilització i educació) per a la població en general i de prevenció per a la població en situació de risc.		
Indicadors previstos: 1. Nombre de jornades i tallers de sensibilització organitzats 2. Nombre d'assistents	Objectius assolits: 1.1. 2 tallers de sensibilització i prevenció per a estudiants d'ensenyament superior realitzats 1.2. Diversos espais d'intercanvi amb joves i acompanyaments acadèmics a estudiants realitzats 1.3. Diversos actes nacionals i internacionals (conferències, fòrums, taules rodones) adreçats al públic en general i al sector associatiu realitzats 1.4. Participació activa en moviments i plataformes associatives de defensa i promoció dels drets de la dona i de protecció de la infància 2.1 50 joves han assistit als tallers de sensibilització i prevenció en centres d'ensenyament superior 2.2 Més de 300 joves han assistit a espais d'intercanvi i acompanyaments acadèmics	Fonts de verificació: - Memòria activitats 2019 ASF - Memòria projectes de cooperació 2019 IMA - Informe certificació del Cabinet PFK Maroc

Resultat esperat 4.1: Els tallers de sensibilització són sistematitzats i organitzats regularment.		
Indicadors previstos: 1. Evolució 2019-2018 del nombre de jornades i tallers de sensibilització organitzats 2. Evolució 2019-2018 del nombre d'assistents	Resultats assolits: 1.1. -33,3% de tallers de sensibilització i prevenció per a estudiants d'ensenyament superior realitzats 1.2. Increment de la realització d'espais d'intercanvi amb joves i acompanyaments acadèmics amb estudiants 2.1 -12,3% de joves assistents als tallers de sensibilització i prevenció en centres d'ensenyament superior 2.2 +172,8% de joves assistents a espais d'intercanvi i acompanyaments acadèmics	Fonts de verificació: - Memòria activitats 2019 ASF - Memòria projectes de cooperació 2019 IMA - Informe certificació del Cabinet PFK Maroc

Resultat esperat 4.2: Es participa activament i s'organitzen actes de promoció i defensa dels drets de les dones i dels infants adreçats a la població en general i al teixit associatiu.		
Indicadors previstos: 1. Nombre de jornades i tallers de sensibilització organitzats 2. Nombre d'assistents	Resultats assolits: 1.1. Increment de la realització d'actes nacionals i internacionals adreçats al públic en general i al sector associatiu 1.2. Manteniment de la participació en moviments associatius de defensa i promoció dels drets de la dona i increment de la participació activa en plataformes associatives de protecció de la infància	Fonts de verificació: - Memòria activitats 2019 ASF - Memòria projectes de cooperació 2019 IMA - Informe certificació del Cabinet PFK Maroc

4.2- ACTIVITATS PREVISTES I GRAU DE COMPLIMENT

Activitat 1.1.1:

Reforçament de l'equip d'assistents socials i escoltadora del CSMD per atendre les demandes de les persones en dificultats, principalment dones maltractades, mares solteres i llurs infants.

Descripció de l'acció realitzada i observacions:

El Centre de Suport a les Mares en Dificultats (CSMD) és un centre d'escolta, orientació i suport que atén qualsevol dona en situació vulnerable (no exclusivament mares solteres). Actualment disposa del següent personal permanent: 1 escoltadora, 2 assistents socials, 1 advocada i 1 alfabetitzadora.

L'any 2019 el CSMD ha atès 955 noves persones en dificultats: 584 casos relacionats amb el naixement d'infants fora del matrimoni (532 mares solteres i 52 pares solters) i 371 persones en altres situacions vulnerables (principalment dones víctimes de violències de gènere). Aquest darrer col·lectiu s'ha orientat en part cap a altres entitats socials de suport. Addicionalment, s'ha atès a 34 antigues beneficiàries dels programes de formació i inserció socioeconòmica d'ASF, especialment en l'àmbit de demandes relacionades amb l'àmbit laboral. Per tant, el CSMD ha atès un total de 989 persones.

De les 532 noves mares solteres ateses pel CSMD, s'han identificat 49 mares amb el perfil adequat (situació de gran vulnerabilitat i manteniment de l'infant al seu càrrec) per a integrar-se en els programes de foment de l'autonomia que es desenvolupen en els tres centres d'ASF, que garanteixen l'acompanyament administratiu, legal, mèdic i socio-pedagògic, l'acollida i cura dels infants, l'alfabetització funcional i la formació i inserció professional. D'aquestes 49 dones, 31 van decidir beneficiar-se exclusivament d'un acompanyament extern per part del CSMD (mediació per a la reconciliació amb la seva família, mediació i suport administratiu i jurídic per a l'obtenció del reconeixement de paternitat per part del pare biològic de l'infant, inscripció de l'infant en el registre civil, suport en la recerca de feina i/o per a la cerca de solucions per a la conciliació i cura de l'infant), mentre que 18 mares van optar per integrar-se en els programes de foment de l'autonomia d'ASF. Aquestes 18 mares s'han afegit a les 16 beneficiàries existents a l'inici del 2019. En total, per tant, els tres centres d'ASF han acollit 34 mares solteres durant l'any 2019.

Les 18 noves mares solteres integrades en els programes tenen al seu càrrec 18 infants, que han estat acollits a les guarderies dels tres centres, afegint-se al 19 infants ja acollits a l'inici del 2019 (tres mares tenen bessons). En total, per tant, les tres guarderies han acollit 37 infants durant l'any 2019.

Durant l'any 2019 s'han efectuat diverses obres de reparació, remodelació i equipament d'espais i adaptació de les normes de seguretat al centre de Palmier, on s'ubica el CSMD. Malgrat que aquests treballs han afectat el correcte desenvolupament de l'activitat del CSMD, s'aprecia un augment considerable en el nombre de noves persones ateses (increment del 34,9% en relació al 2018), que afecta molt especialment els casos relacionats amb el naixement d'infants fora del matrimoni (increments respecte al 2018 del 130,3% en l'atenció de mares solteres i del 642,9% en el cas de pares solters), mentre que el nombre de dones ateses en relació a altres situacions de dificultat ha disminuït un 21,1%.

Així mateix, el nombre de noves mares solteres que s'han integrat en els programes de formació i inserció socioeconòmica d'ASF ha augmentat un 63,6% i el nombre de nous infants acollits en les guarderies de l'associació s'ha incrementat en un 38,5%.

Aquestes dades posen de manifest que l'activitat del CSMD s'ha recuperat amb força respecte l'any 2018, quan es van donar dificultats a nivell operatiu per manca de recursos humans qualificats a conseqüència de la baixa per malaltia de dues treballadores amb experiència. Tot i que no s'han assolit encara els nivells d'activitat de l'any 2017, quan el CSMD va atendre un total de 1.294 noves persones en dificultats, les dades registrades el 2019 mostren que l'adaptació del nou personal contractat s'ha efectuat amb èxit. Alhora, també demostren que es manté sense grans canvis la problemàtica d'exclusió social de les mares solteres al Marroc, que provoca situacions de gran vulnerabilitat en aquest col·lectiu.

Les dificultats que es van donar l'any 2018 per a la recopilació de dades estadístiques fiables referents al nombre d'alguns del tipus de casos atesos des del CSMD impedeixen el càlcul d'alguns dels indicadors d'evolució establerts, entre ells el total de casos atesos. Malgrat això, és molt significatiu l'increment de noves persones ateses.

Activitat 1.2.1:

Reforçament de l'equip d'assistents socials i escoltadora del CSMD per identificar les necessitats de les mares solteres en termes d'inscripció al Registre Civil, garantint aquesta inscripció a tots els seus infants.

Descripció de l'acció realitzada i observacions:

El CSMD proporciona un acompanyament administratiu, legal i social a les mares solteres i els seus infants, garantint els seus drets com a ciutadanes. Aquesta tasca inclou el suport per a la tramitació del document nacional d'identitat de la mare en cas necessari, el certificat de residència, la inscripció de l'infant al Registre Civil, la mediació per al reconeixement de paternitat, el reconeixement o regularització del matrimoni, etc. La realització d'aquestes gestions assegura a les mares i als infants l'accés a l'atenció en els centres de salut i hospitals públics i el dret i l'accés a l'escolarització dels infants.

L'any 2019 s'han identificat les necessitats de la totalitat de les mares solteres ateses pel CSMD en relació amb els tràmits d'inscripció al Registre Civil i s'han iniciat 77 expedients d'inscripció per a resoldre deficiències o mancances (un 12,5% més que el 2018). D'aquests 77 expedients, un 46,7% van finalitzar exclusivament amb la inscripció correcta de l'infant al Registre, un 22,1% van incloure el reconeixement de paternitat per part del pare biològic i un 31,2% es trobaven encara en tràmit a finals d'any.

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

L'increment en el nombre total d'expedients iniciats respecte al 2018 i la disminució del nombre d'expedients en tramitació a finals d'any (s'han reduït un 38,5% respecte al darrer any), són un clar reflex de la recuperació de l'activitat per part del CSMD en aquesta línia d'actuació. També és especialment destacable el nombre de reconeixements de paternitat aconseguit, ja que aquest reconeixement suposa al Marroc la consideració legal de l'infant com a fill legítim i la possibilitat per part de la mare de rebre una pensió alimentària per als seus fills i filles. En aquest sentit, és de destacar que mentre que la proporció de mares solteres ateses pel CSMD per a les quals s'ha obtingut el reconeixement de paternitat és només del 3,2%, en el col·lectiu de mares solteres en situació de major vulnerabilitat (amb el perfil adequat per a poder-se integrar en els programes de foment de l'autonomia d'ASF) aquesta proporció assoleix el 10,4%.

Activitat 2.1.1:

Integració de les mares solteres en situació de major vulnerabilitat i amb el perfil adequat en els programes de rehabilitació i inserció laboral del centre d'Aïn Sebaâ.

Descripció de l'acció realitzada i observacions:

La integració de les mares solteres en els programes de rehabilitació i inserció laboral d'ASF dona resposta a les demandes que rep el CSMD, tant directament per part de les persones en dificultats que s'adrecen directament a aquest centre, com a sol·licitud d'altres associacions i centres d'atenció i suport a dones víctimes de violències, fet que posa de manifest la qualitat de la col·laboració entre associacions i del servei ofert per ASF.

El procés d'integració dins de l'associació té com a principi rector l'acompanyament de la beneficiària en l'elaboració i la realització del seu propi projecte professional i vital. Aquest procés s'inicia, en les entrevistes individuals amb les assistents socials del CSMD, amb la identificació del nivell educatiu de la beneficiària, els seus coneixements i aptituds, les experiències professionals que ha tingut i el seu estat de salut. En funció dels resultats d'aquestes entrevistes, de les avaluacions i observacions efectuades per l'equip de supervisió i de la disponibilitat de places en els diferents centres de l'associació, es proposen diferents formacions i s'identifiquen les alternatives més adients de manera concertada amb la interessada, que és part activa en tot el projecte. En tots els casos es proposa una integració d'un a tres anys de durada. En aquest procés es tenen en compte els següents condicionants:

- la beneficiària, quan arriba a ASF, és una mare molt jove en situació de rebuig per part de la seva família i de la societat i té dificultats per a projectar-se en un futur que en cap cas s'esperava;
- és primordial identificar amb la beneficiària quines són les seves prioritats vitals (matrimoni, integració familiar o independència econòmica) i comprendre amb ella la seva imbricació;
- és necessari acompanyar-la de manera objectiva i honesta en la seva elecció i respectar-la.

Sota la responsabilitat del comitè i amb l'ajuda de l'encarregada de missió de l'associació, l'equip de supervisió actualitza de manera continuada els protocols i els procediments d'integració i orientació de les beneficiàries cap als diferents centres de l'associació.

La relació de les beneficiàries amb l'associació és contractual i escollida lliurement. Es formalitza un contracte entre ASF i la beneficiària que regeix els compromisos i les obligacions de les dues parts. El contracte s'estableix inicialment per un any i es pot prorrogar dos anys més. Qualsevol acció realitzada en favor de la beneficiària es decideix de manera concertada amb ella mateixa, amb l'objectiu d'acompanyar-la a construir el seu projecte de vida personal i/o professional.

De les 18 noves mares solteres en situació de gran vulnerabilitat que disposaven del perfil adequat per a integrar-se en els programes que es desenvolupen en els tres centres d'ASF durant l'any 2019, 8 han estat destinades al centre d'Aïn Sebaâ, adreçat a les mares en situació de major vulnerabilitat (manca de suport familiar, de possibilitats d'allotjament, de recursos econòmics i amb un molt baix nivell d'instrucció i de qualificació professional), 4 al centre Palmier i 6 al centre CMF (professions de bellesa).

El centre d'Aïn Sebaâ disposa del següent personal: 1 gerent, 1 formadora, 2 educadores i 1 alfabetitzadora (aquesta darrera destinada al centre a temps parcial).

Les 8 noves mares solteres assignades al centre d'Aïn Sebaâ i els seus 8 infants s'han unit a les 5 beneficiàries i als 7 infants (dues mares tenen bessons) presents en aquest centre a inicis de 2019. En total, l'any 2019 s'han beneficiat dels programes de rehabilitació i serveis oferts a Aïn Sebaâ 13 mares solteres i 15 infants.

Aquestes dades suposen un increment considerable en relació al nombre de persones acollides a Aïn Sebaâ l'any 2018 (augment del 44,4% en el nombre de mares i del 36,4% en el d'infants). Tot i que la capacitat òptima d'aquest centre és de 10 mares i 10 infants (ampliable fàcilment en 1 plaça per a cada col·lectiu amb l'adaptació d'espais i la incorporació de mobiliari i equipament), en cap cas s'ha superat aquesta capacitat màxima, ja que les noves incorporacions s'han anat produint al llarg de l'any a mesura que quedaven places disponibles. En aquest sentit, és d'esmentar que durant el 2019 s'han produït 5 sortides de mares del centre d'Aïn Sebaâ: 2 per derivació de la mare i l'infant al centre Palmier, 1 per reintegració familiar, 1 per finalització del període de formació i 1 per desaparició de la mare i abandonament de l'infant.

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

Activitat 2.2.1:

Suport a la guarderia del centre d'Aïn Sebaâ per acollir i tenir cura dels infants i preparar-los per a la pre-escolarització, tot contribuint al seu bon desenvolupament psicomotriu i a l'enfortiment dels vincles mare-infant.

Descripció de l'acció realitzada i observacions:

La guarderia del centre d'Aïn Sebaâ ha acollit durant l'any 2019 un total de 15 infants fills/filles de les mares solteres integrades al centre (amb una edat que varia entre 1 i 39 mesos, ja que la integració inicial es produeix algunes setmanes després del part i pot tenir una durada màxima de 3 anys).

Sota la responsabilitat de 2 educadores i 1 metge voluntari (membre del comitè de l'associació), el centre ofereix els següents serveis: acollida dels infants durant la jornada, realització de les cures quotidianes, subministrament d'una alimentació sana i equilibrada, seguiment mèdic i nutricional, realització de sessions d'estimulació i de psicomotricitat, organització d'activitats d'educació pre-escolar i contribució a l'enfortiment del vincle mare-infant.

El seguiment sanitari es realitza en col·laboració amb el centre de salut pública i inclou la vacunació de tots els infants. A tall de resum, és d'esmentar que actualment tots els infants tenen bona salut, tenen les vacunes al dia i presenten globalment un bon desenvolupament psicomotriu.

Mes enllà de l'atenció i cura professional dels infants, el programa de guarderia proporciona seguretat a les mares i sobre la protecció i el benestar dels seus fills i filles, i garanteix la seva disponibilitat per a la formació i la seva predisposició a participar en les accions de promoció de les quals en són part activa: testimonis vius en els mitjans de comunicació, entrevistes amb el personal en pràctiques, grups d'estudiants i investigadors que visiten l'associació, presentació de l'associació en trobades diverses, etc. Durant l'estada dels infants a la guarderia del centre i tan aviat com la jova mare està preparada, continuen els processos d'inscripció dels infants al Registre Civil esmentats a l'activitat 1.2.1. També s'inicien els processos de reconciliació de la mare soltera amb la seva família i/o amb el progenitor de l'infant a fi d'obtenir el reconeixement de paternitat. Aquestes mesures tenen l'objectiu de garantir a l'infant el seu dret a un nom, una identitat i una família.

De fet, de les 53 inscripcions al Registre Civil ja finalitzades per les assistents socials del CSMD l'any 2019, 20 corresponen als infants acollits en les guarderies dels 3 centres d'ASF, incloent 6 reconeixements de paternitat i 2 reconeixements de matrimoni. Pel que fa al centre d'Aïn Sebaâ, s'han realitzat 4 inscripcions (50% dels 8 nous infants acollits), incloent 1 reconeixement de paternitat.

Activitat 3.1.1:

Organització de cursos d'alfabetització funcional i tallers de sensibilització als drets i deures, a la ciutadania i a la igualtat al centre d'Aïn Sebaâ.

Descripció de l'acció realitzada i observacions:

Al centre d'Aïn Sebaâ s'han impartit cursos i tallers d'alfabetització funcional, cívica i legal a les 13 beneficiàries del centre. A més de l'aprenentatge de la lectura i l'escriptura (totes les mares solteres assignades a Aïn Sebaâ tenen un molt baix nivell d'instrucció), aquests cursos són també un mitjà per informar les dones sobre les seves obligacions, els seus drets, tant en matèria de dret civil com del codi laboral, i els drets dels seus infants. També es realitzen tallers d'educació i prevenció de la salut.

L'assistenta social s'ha encarregat de l'alfabetització funcional al centre d'Aïn Sebaâ. Els cursos, d'una durada d'una hora i mitja, s'imparteixen quatre dies a la setmana. Les dones s'organitzen en dos grups que alternen el curs d'alfabetització i el taller de cuina. L'assistenta social, acompanyada per l'alfabetitzadora realitza també els tallers de sensibilització, informació sobre drets i civisme. Els metges que intervenen a l'associació s'encarreguen de l'educació i prevenció sanitàries.

Durant l'any 2019 s'han desenvolupat 12 tallers que han abordat temàtiques variades i pràctiques com coneixements generals sobre higiene i alletament, relació mare-infant, gestió del pressupost domèstic, festes nacionals (Marxa Verda, Independència), i temes més específics com l'autoestima, els drets dels infants nascuts fora de la institució legal del matrimoni i els drets de la mare soltera. En funció de la temàtica abordada i de la disponibilitat de les beneficiàries, els tallers es poden adreçar a algunes o a la totalitat de les joves integrades al centre. Per la seva importància són d'esmentar els següents tallers:

- Taller sobre el Codi de Família al Marroc, realitzat per la vicepresidenta d'ASF en la seva qualitat d'advocada.
- Taller sobre salut mental, realitzat per una assessora d'ASF en la seva qualitat de psiquiatra.
- Taller sobre higiene íntima de la mare i l'infant, realitzat per l'associació d'estudiants de la facultat de medicina de la Universitat Mohamed VI.
- Taller anual amb motiu del Dia Internacional dels Drets de la Dona, realitzat per l'alfabetitzadora i les assistents socials sota el títol de "Paper d'ASF en l'acompanyament de la mare soltera i en la defensa dels seus drets". Aquest taller va incloure testimonis de beneficiàries integrades en els altres centres de l'associació i mares solteres que havien finalitzat els programes. A partir d'aquests testimonis es va procedir a un debat sobre la situació i les preocupacions de les mares solteres que va permetre discutir i precisar les temàtiques a tractar en següents tallers.

Cada beneficiària disposa d'una carpeta pedagògica i mensualment s'efectuen avaluacions que permeten constatar els seus progressos. Al llarg de l'any 2019 s'han continuat produint progressos en el nivell de conscienciació de les beneficiàries sobre la importància del programa d'alfabetització, informació i sensibilització, fet que ha permès assegurar l'assistència de totes les beneficiàries a aquests cursos.

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

Activitat 3.2.1:

Organització de cursos de formació professional i de pràctiques en activitats generadores d'ingressos en restauració i costura al centre d'Aïn Sebaâ.

Descripció de l'acció realitzada i observacions:

El centre d'Aïn Sebaâ efectua una iniciació a les ocupacions vinculades amb la restauració i la costura. Durant l'any 2019 les 13 beneficiàries del centre han accedit a aquesta formació.

Sota la responsabilitat de la formadora de cuina, les beneficiàries han rebut una formació inicial sobre elaboració de menús, proveïment de productes, realització d'àpats, higiene, recepció i servei de la clientela i gestió de caixa. Aquesta formació s'ha impartit durant 4 h/dia i 5 dies/setmana. L'enfocament adoptat per la formadora, centrat en l'adquisició de coneixements pràctics, és participatiu i permet l'adaptació de la formació a l'heterogeneïtat dels grups de beneficiàries i a les particularitats de determinats períodes de l'any, com el mes de Ramadà.

La formadora també imparteix un curs d'iniciació a la costura a raó de 1,5 h/setmana (un dia a la setmana), on les beneficiàries aprenen les tècniques manuals de base de la costura. Aquest espai està dissenyat com un lloc d'intercanvi i de relaxació.

A més dels cursos de formació professional en els quals les mares solteres aprenen els conceptes bàsics dels oficis sense servei al client, un cop han adquirit els coneixements i les aptituds necessàries les beneficiàries accedeixen al nivell d'aplicació, en el qual posen en pràctica l'aprenentatge rebut a través del servei a la clientela en el restaurant existent al centre i el servei d'elaboració de menús escolars i cantina per al centre educatiu Notre Dame adjacent. El nombre de clients fidelitzats que freqüenten el restaurant certifica la qualitat dels productes i els serveis oferts.

Les mares solteres es beneficien d'un servei de suport i d'una supervisió de proximitat coordinats per l'equip format per les formadores, les assistents socials i la gerent del centre. Aquesta coordinació té lloc en les reunions pedagògiques mensuals durant les quals s'efectuen les avaluacions de les beneficiàries respecte a les competències i aptituds adquirides i on es registra el seu progrés. Aquestes reunions són també uns espais d'organització per a l'equip, ja que les activitats de formació i les activitats de producció estan estretament vinculades. Les beneficiàries no assisteixen a les reunions pedagògiques, ja que disposen d'espais específics per parlar de les formacions i dels seus progressos personals. Aquests espais són, d'una banda les sessions de retorn de resultats amb les assistents socials, on es presenten els informes d'avaluació a les beneficiàries, i de l'altra les reunions d'organització efectuades amb la formadora, amb o sense la presència de l'assistenta social.

Cada beneficiària disposa d'un dossier pedagògic de formació que agrupa les informacions generals que la concerneixen, les fitxes d'avaluació (relatives a les aptituds), els butlletins mensuals de formació tècnica (sobre les competències) i els informes sobre l'aplicació de la formació en el servei a la clientela. Aquest dossier és el document de base que acompanya la beneficiària en l'establiment i implementació del seu projecte professional.

Al centre d'Aïn Sebaâ, donades les característiques de les mares solteres acollides, les formacions tenen també l'objectiu de permetre i promoure que les beneficiàries progressin en l'adquisició d'un major grau d'autonomia personal (anar tota sola a oficines de l'administració, realitzar gestions per tenir accés a l'atenció sanitària en hospitals i centres d'atenció primària, per trobar un allotjament de lloguer i posteriorment per la cerca de feina).

El programa de rehabilitació a través de la formació i l'educació que organitza ASF de forma individualitzada i adaptada a les aptituds de cada mare soltera es troba en un constant procés de millora i de reajustament, tant a nivell de la posada en pràctica dels plans i calendaris de formació i del seguiment i avaluació de les beneficiàries, com de la introducció de nous mòduls de formació. En aquest sentit, és d'esmentar que un dels reptes constants d'ASF és l'articulació de la formació impartida amb les exigències del servei a la clientela. Això implica la necessitat d'organitzar els horaris de la formació en funció del flux de la clientela, que depèn del moment del dia i de la temporada.

Les beneficiàries tenen la possibilitat de participar simultàniament en diferents mòduls de formació, ja sigui al mateix centre on es troben acollides o en els altres centres d'ASF. Aquesta metodologia permet facilitar l'accés de les mares solteres a diferents formacions per tal de conèixer els registres en els quals les seves competències s'expressen millor. A més, en funció dels coneixements i de les aptituds adquirits, les beneficiàries poden passar de forma definitiva a un altre centre. En aquest sentit, durant l'any 2019, una usuària del centre d'Aïn Sebaâ ha estat derivada cap al centre Palmier per tal de reforçar la seva formació en restauració i una altra ha estat derivada cap al centre CMF (ocupacions de bellesa).

Les integracions familiars i els matrimonis de les mares solteres integrades a l'associació interrompen els seus processos de formació. Això és especialment greu quan succeeixen en el 10 primers mesos després de la integració de la beneficiària en els programes, ja que es considera que la durada mínima per adquirir una formació bàsica és d'11 mesos. L'associació intenta convèncer les beneficiàries de la importància de finalitzar les formacions per tal d'accedir a la independència econòmica i procura que prenguin consciència dels riscos relacionats amb qualsevol dependència financera. En aquest sentit, es proposa a les beneficiàries que volen deixar l'associació a causa d'una integració familiar o un matrimoni que continuïn assistint a les formacions. De tota manera, cal tenir present que el context i la mentalitat majoritària a la societat marroquina empenyen les mares solteres cap al matrimoni com a única possibilitat, segons el seu parer, per a una plena rehabilitació i reconeixement socials després del rebuig que han patit per part de la seva família i de la societat en general. Addicionalment, cal assenyalar que

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

les beneficiàries provenen molt cops de regions o barris allunyats dels centres d'ASF i que el problema de la guarda de l'infant és també un factor que dificulta l'accés de la beneficiària a les formacions. En aquest sentit, és d'esmentar que 4 de les 34 mares solteres integrades en els programes que es desenvolupen en els tres centres han deixat les formacions a causa d'un reintegrament familiar (una d'elles estava acollida al centre d'Aïn Sebaâ).

Activitat 4.1.1:

Organització de tallers de sensibilització per a estudiants/es i trobades regulars amb el públic en general i centres escolars i universitaris (marroquins i estrangers).

Descripció de l'acció realitzada i observacions:

En el marc de l'estratègia de promoció del reconeixement dels drets fonamentals de les mares solteres i dels seus infants i del programa de sensibilització i prevenció entre la joventut que du a terme l'associació a través del CSMD, l'any 2019 s'han dut a terme les següents activitats:

1. Organització de 2 tallers de sensibilització i prevenció adreçats a l'alumnat d'ensenyament superior de la Universitat Mohammed VI de Ciències de la Salut de les facultats de Medicina i d'Enginyeria Biomèdica-

En aquests tallers hi han participat 50 joves. S'ha tractat principalment la problemàtica de la mare soltera i de l'infant nascut fora del matrimoni i els seus aspectes socials, a més d'abordar altres qüestions adjacents: educació sexual i prevenció dels embarassos no desitjats, legislació i aspectes jurídics, avortament, relacions amb els mitjans de comunicació, tabús i llibertat d'expressió, dret al cos, llibertats individuals, col·laboració amb el sector associatiu, voluntariat i mecenatge, etc.

2. Organització d'altres espais d'intercanvi amb la joventut, com conferències, trobades i debats en establiments docents o en els locals d'ASF, en els quals s'han abordat temes polèmics que afecten personalment els i les joves (sexualitat, discriminacions per raó de gènere, desigualtat en les relacions), des d'una mirada crítica pel que fa a les relacions amb el seu entorn directe: família, companys, docents.

S'han efectuat diverses trobades en centres d'educació superior de Casablanca, Rabat, Marrakech, Agadir, Tànger i altres ciutats del Marroc, a les quals han assistit més de 300 joves, que també han estat informats i sensibilitzats sobre la problemàtica de les mares solteres i els infants nascuts fora del matrimoni.

3. Realització de pràctiques acadèmiques externes a l'associació, projectes de final de carrera, treballs de recerca i altres activitats en l'àmbit estudiantil.

ASF ha acollit i acompanyat diversos estudiants en el marc dels seus estudis universitaris: projectes de tesi de llicenciatura, projectes de finalització d'estudis professionals de periodisme, recerques per al doctorat en sociologia, activitats associatives extracurriculars del Centre de Tècnics Superiors BTS Al Khansa de Casablanca i d'un centre privat de formació d'assistents socials, etc.

També ha acollit 6 estudiantes en pràctiques procedents de França per a desenvolupar els seus estudis de treball social, educació infantil o màster en gestió de projectes humanitaris. En el marc de les seves pràctiques, aquestes estudiantes han participat activament amb l'alfabetitzadora en la realització de tallers de sensibilització adreçats a les beneficiàries.

Aquestes activitats han comptat amb la presència de les assistents socials i l'alfabetitzadora del CSMD, acompanyades per membres del comitè de l'associació (presidenta, vicepresidenta, secretària general i/o encarregada de missió davant la presidenta) i alguns cops per mares solteres beneficiàries dels serveis oferts per ASF.

Com a conseqüència de la realització d'aquestes activitats i de la bona predisposició que troben els seus participants en l'associació, les direccions dels centres docents, els estudiants i/o els professors que hi han participat han manifestat molts cops la seva voluntat i predisposició per a implicar-se activament en la vida de l'associació, posant a disposició els seus coneixements i el seu temps com a estudiants en pràctiques o desenvolupant tasques voluntàries per a la recollida de fons, l'organització d'activitats d'animació per als infants i/o les mares solteres que acull l'associació (recollida i distribució de regals, festes d'aniversari, jornades musicals, àpats festius, etc.) o per a la promoció de l'associació i la difusió del seu missatge en matèria de defensa dels drets de les dones i els infants. ASF ha facilitat els mitjans per a la realització d'aquests actes voluntaris.

D'altra banda, s'ha constatat un canvi notable en la imatge que tenen aquests joves de les mares solteres i el judici de valor que els atribueixen. Més enllà de l'aspecte de víctimes, els joves reconeixen el coratge de les dones que decideixen mantenir i criar els seus infants en les condicions de rebuig per part de les seves famílies i de la societat i s'interessen i recolzen els seus projectes de vida.

ASF també disposa d'una estratègia de promoció del reconeixement dels drets fonamentals de les dones i la infància en general i de les mares solteres i els seus infants en particular. En el marc d'aquesta estratègia, a més de les activitats adreçades a la joventut i la població estudiantil, ASF ha dut a terme les següents activitats al llarg del 2019:

1. Accions de promoció i de defensa dels drets de les mares solteres i els seus infants adreçades al públic en general i el sector associatiu: conferències, jornades, fòrums i taules rodones nacionals i internacionals; debats, sessions de treball amb altres entitats socials; i publicació d'articles de premsa i reportatges en mitjans de comunicació.
2. Participació en moviments associatius que agrupen associacions no governamentals de defensa i de promoció dels drets de les dones i dels drets humans i que lluiten per canvis legislatius que

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

protegeixin les dones contra la violència i la discriminació: s'efectuen debats i sessions de treball amb associacions femenines i feministes i s'elaboren informes per a la defensa dels drets de la dona. En aquest àmbit es posa un èmfasi especial a la participació d'ASF en els moviments associatius "La primavera de la igualtat" i "La primavera de la dignitat".

3. Participació a la Plataforma CDE, una xarxa de 28 organitzacions de la societat civil que treballen en el camp de la protecció de la infància i que compta amb la presència entre els seus membres de la Unitat de Protecció de la Infància (Ministeri del Desenvolupament Social, de la Família i de la Solidaritat del Marroc): aquesta plataforma efectua un seguiment de la implementació de la Política Pública Integrada de Protecció de la Infància al Marroc, d'acord amb els principis establerts en la Convenció dels Drets de l'Infant, i lluita especialment per l'aprovació de canvis legislatius i normatius que millorin les condicions de vida dels infants en situació de vulnerabilitat i les seves famílies.

Aquestes activitats estan dirigides per les membres del comitè d'ASF, amb la participació eventual de l'assistent social, l'alfabetitzadora i/o mares solteres que estan o han estat integrades en els programes de l'associació, que aporten la seva paraula i el seu testimoni.

En el marc d'aquests moviments de coordinació associativa, ASF contribueix a la sensibilització dels responsables polítics que prenen les decisions en els àmbits de la protecció de la infància i dels drets de la dona. La legitimitat d'aquesta lluita, juntament amb la credibilitat i rellevància de l'actuació d'ASF després de 35 anys de compromís i activisme, han permès obtenir resultats i avenços importants en l'àmbit legislatiu per a les mares solteres i llurs infants (prova d'ADN, reconeixement de paternitat, etc.), malgrat que aquests canvis són insuficients o la seva aplicació està carregada d'ambigüitat i vaguetat jurídica.

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

Resum de l'estat de les activitats i grau de compliment

Activitats planificades	Estat de les activitats (en relació al cronograma)				Grau de compliment (en %)
	Anul·lada	Endarrerida	Al dia	Avançada	
1.1.1. Reforçament del CSMD per atendre les demandes de les persones en dificultats			X		100%
1.2.1. Reforçament del CSMD per identificar les necessitats d'inscripció al Registre Civil			X		100%
2.1.1. Integració de mares solteres en situació de major vulnerabilitat als programes del centre d'Aïn Sebaâ			X		100%
2.2.1. Suport a la guarderia del centre d'Aïn Sebaâ			X		100%
3.1.1. Organització de cursos d'alfabetització funcional al centre d'Aïn Sebaâ			X		100%
3.2.1. Organització de cursos de formació professional al centre d'Aïn Sebaâ			X		100%
4.1.1. Organització de tallers de sensibilització per a estudiants i trobades amb el públic en general			X		100%

4.3- Altres objectius assolits:

Durant l'any 2019 també han continuat les activitats destinades a assolir l'objectiu específic de "Permetre a les mares solteres l'accés a una feina estable amb uns ingressos dignes". En el projecte inicial l'assoliment d'aquest objectiu es plantejava per a la tercera anualitat d'execució del projecte (any 2020), però les activitats es van iniciar ja l'any 2018.

El resultat esperat d'aquestes activitats (ampliació de la plataforma d'autoocupació de mares formades en els programes d'ASF) no s'ha assolit plenament durant el 2019 i la seva realització completa es continua plantejant per a la tercera anualitat.

De tota manera, sí que es poden aportar resultats parcials en el grau d'assoliment d'un dels indicadors previstos:

- Nombre de mares solteres que han accedit a feines estables un cop finalitzat el seu període de formació a ASF: 9 beneficiàries dels programes d'inserció sociolaboral que desenvolupa l'associació han trobat feines estables fora de l'associació durant l'any 2019 (5 mares en empreses externes i 4 mares gestionant de forma autònoma els quioscos propietat d'ASF).

4.4- Altres activitats realitzades:

Durant l'any 2019 ha continuat l'execució de l'activitat "Acompanyament i suport (dinamització grupal, orientació, suport administratiu i jurídic) per a la formació d'una plataforma d'autoocupació de mares formades en els programes d'ASF", que inicialment es preveia executar durant l'any 2020 però que es va iniciar ja el 2018.

Gràcies a la seva integració en els programes d'inserció sociolaboral que es desenvolupen a ASF, les mares solteres milloren les condicions respecte a la seva situació anterior, caracteritzada per una manca de recursos tant per a la seva pròpia autonomia com per a la criança dels seus infants. Mentre es troben en situació d'aprenentatge i pràctiques laborals a l'associació, poden satisfer les seves necessitats diàries i les dels seus infants (allotjament, alimentació, atenció mèdica, roba). Alhora es beneficien de prestacions socials (cobertura mèdica, assegurança contra accidents) i els seus infants es troben assegurats en les guarderies de l'associació. Les mares tenen també una remuneració setmanal i un estatut que pot ser qualificat d'aprenents.

A més de la formació professional, l'alfabetització funcional i la informació sobre els drets i deures i el codi de treball, s'informa les beneficiàries sobre les modalitats de sol·licituds de feina, se les acompanya en la redacció del seu currículum i se les forma en la preparació d'una demanda de treball i en la realització d'entrevistes de treball. Així mateix, ASF expedeix un certificat de formació.

Després de finalitzar els programes a ASF, les mares solteres es beneficien d'un servei de suport individualitzat, coordinat pel conjunt de l'equip de l'associació, per tal d'acompanyar-les en el procés de cerca de feina i incrementar les seves possibilitats d'accedir al mercat laboral i, per tant, a una autonomia econòmica. Aquest servei s'ofereix també des del CSMD a totes les exbeneficiàries de l'associació, com demostra el fet que l'any 2019 s'han realitzat 41 entrevistes amb 34 exbeneficiàries per donar resposta a les seves sol·licituds relacionades amb la cerca de feina.

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

Durant l'any 2019, fruit d'aquest acompanyament 5 beneficiàries s'han integrat en l'entorn socio-professional fora dels programes de l'associació.

Durant l'any 2019 l'associació també ha reforçat la seva plataforma per a l'autoocupació, que constitueix una continuació lògica del programa de rehabilitació a través de l'educació i la formació. Aquesta plataforma té per objectiu facilitar a les mares solteres la formació d'un capital propi que els permeti crear i tirar endavant una microempresa de manera autònoma: un petit comerç per a la venda de productes manufacturats (begudes, productes làctics, galetes, articles de tocador, etc.) o de petita restauració (esmorzars, aperitius i àpats econòmics). En aquest negoci les mares poden posar en pràctica de forma autònoma l'aprenentatge rebut en els oficis de restauració, recepció i servei a la clientela, gestió d'existències i gestió de caixa.

Els serveis que ofereix la plataforma es concreten en la concessió d'un microcrèdit de 1.000 dirhams (a un interès del 0%) com a capital circulant per a l'explotació d'un dels 4 quioscos propietat de l'associació que es localitzen al voltant de l'Hospital Universitari Ibn Rochd de Casablanca. Cada quiosc es troba equipat i té un valor de 132.000 dirhams. En el contracte que es formalitza s'estipula que la beneficiària es compromet a retornar el crèdit durant un període de 10 mesos (a una mitjana de 100 dirhams/mes). En finalitzar el primer any, si la beneficiària ho desitja, es prorroga el contracte de lloguer del quiosc per un nou període d'un any renovable (la durada de l'explotació és com a màxim de tres anys).

Durant l'any 2019, 4 mares solteres han gestionat aquests quioscos en situació d'autoocupació. Per tant, el total de mares solteres que han accedit durant l'any 2019 a feines estables un cop finalitzat el seu període de formació a ASF ha estat de 9 mares. Aquesta xifra no inclou les mares integrades encara dins de l'associació, tot i que es considera que també estan integrades en l'àmbit laboral a través dels seus contactes d'aprenentatge que inclouen pràctiques laborals, prestacions socials i una remuneració.

4- VALORACIÓ DE LA MARXA DEL PROJECTE I OBSERVACIONS

5.1- Valoració dels objectius, resultats i activitats, assolits i no assolits.

L'activitat 1.1.1 (Reforçament de l'equip del CSMD per atendre les demandes de les persones en dificultats) ha assolit el resultat esperat d'oferir suport a totes les persones que sol·liciten atenció. S'ha atès un total de 989 persones en situació vulnerable (el 94,7% dones). Malgrat que no es disposa de dades per al càlcul de l'indicador d'evolució del nombre total de persones ateses respecte l'any 2018, és de destacar que el nombre de nous casos s'ha incrementat en un 34,9% en relació al darrer any, destacant especialment l'augment de noves mares solteres ateses (increment del 130,3%). Aquests increments són provocats en part per les dificultats que hi va haver l'any 2018 quant a la disponibilitat de recursos humans qualificats, fet que va provocar una greu davallada en el nombre de nous expedients oberts (van representar només el 55% dels expedients oberts el 2017). La recuperació de l'activitat durant el 2019 posa de manifest que l'adaptació del nou personal contractat s'ha efectuat amb èxit, tot i que el nombre de nous expedients oberts és encara inferior al de 2017 (representa el 74% dels tractats aquell any). El fet que l'atenció de noves mares solteres hagi augmentat en un 130,3%, mentre que l'atenció a altres dones en situació de vulnerabilitat (principalment dones víctimes de violència de gènere) hagi disminuït un 21,1%, és fruit de l'actual estratègia d'actuació de l'associació, que vol situar la parella mare soltera-infant en el centre de les preocupacions.

L'activitat 1.2.1 (Reforçament de l'equip del CSMD per identificar les necessitats de les mares solteres en termes d'inscripció al Registre Civil) ha assolit plenament el resultat esperat de verificar la inscripció al Registre Civil de tots els infants de les mares ateses i resoldre les deficiències detectades. S'han iniciat 77 expedients d'inscripció al Registre Civil, dels quals 53 han finalitzat amb la inscripció correcta de l'infant i 24 es troben en tràmit. Això suposa un augment del 51% en el nombre d'expedients iniciats el 2018, juntament amb una disminució del 38,5% en el nombre d'expedients en tràmit, dades que mostren la recuperació de l'activitat del CSMD en aquest àmbit. Destacar també que per al 10,4% de les mares solteres en situació de major vulnerabilitat i, per tant, amb greus dificultats per a cobrir les seves necessitats bàsiques, s'ha aconseguit el reconeixement de paternitat del pare biològic de l'infant, fet que obre la possibilitat legal per a la percepció d'una pensió alimentària per part de la mare.

Els resultats assolits per aquestes dues activitats, juntament amb el fet que 18 mares solteres ateses han passat a integrar-se en els programes de rehabilitació sociolaboral (augment del 63,6% respecte al 2018) i que els seus 18 infants han estat acollits a les guarderies (augment del 38,5%), mostren un assoliment molt satisfactori de l'objectiu específic 1 (Acompanyar persones en dificultat, principalment dones maltractades, mares solteres i llurs infants).

Les activitats 2.1.1 (Integració de les mares solteres en situació de major vulnerabilitat en els programes del centre d'Aïn Sebaâ) i 2.2.1 (Suport a la guarderia del centre d'Aïn Sebaâ per acollir els infants) han assolit els resultats esperats d'integrar les mares solteres amb el perfil adequat en els programes de rehabilitació i inserció laboral del centre d'Aïn Sebaâ i de tenir cura de tots els infants acollits a la guarderia, preparar-los per a la pre-escolarització, contribuir adequadament al seu desenvolupament psicomotor i enfortir els vincles mare-infant. El nombre de mares solteres acollides a Aïn Sebaâ s'ha incrementat en un 44,4% respecte al 2018 i el nombre d'infants acollits ha augmentat en un 36,4%. Aquestes dades han suposat que s'arribi a la capacitat òptima d'acollida d'aquest centre, que és de 10 mares i 10 infants, ja que les noves incorporacions s'han anat produint a mesura que quedaven places disponibles. Per aquesta raó es considera que les activitats 2.1.1 i 2.2.1 han tingut un grau de compliment del 100% i que s'ha assolit un assoliment molt satisfactori de l'objectiu específic 2 (Integrar les mares solteres en situació de major vulnerabilitat en els programes de rehabilitació i inserció laboral del centre d'Aïn Sebaâ i oferir a llurs fills i filles una atenció plena).

Les activitats 3.1.1 (Organització de cursos d'alfabetització funcional i tallers de sensibilització als drets i deures, a la ciutadania i a la igualtat al centre d'Aïn Sebaâ) i 3.2.1 (Organització de cursos de formació professional i de pràctiques laborals en activitats generadores d'ingressos al centre d'Aïn Sebaâ) han assolit plenament els resultats esperats d'alfabetitzar totes les mares integrades al centre d'Aïn Sebaâ, formar-les en un ofici i posar en pràctica la formació a través d'activitats generadores d'ingressos que les dotin de les condicions pràctiques d'aprenentatge i contribueixin a llurs sous setmanals. Les 13 mares d'aquest centre han estat alfabetitzades, han rebut formació professional en restauració, costura, servei i recepció de clients i gestió de caixa i han realitzat pràctiques laborals al restaurant del centre i el servei d'elaboració de menús escolars i cantina per a l'escola Notre Dame adjacent.

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

Els resultats assolits per aquestes dues activitats mostren un assoliment complet de l'objectiu específic 3 (Oferir a les mares solteres del centre d'Aïn Sebaâ la formació que es correspongui a les aptituds de cadascuna, garantint llur alfabetització, sensibilització, educació en drets i deures i prevenció de riscos).

L'activitat 4.1.1 (Organització de tallers de sensibilització per a estudiants/es i trobades regulars amb el públic en general i centres escolars i universitaris) ha assolit de forma desigual els resultats esperats. D'una banda s'han realitzat dos tallers de sensibilització i prevenció adreçats a l'alumnat d'ensenyament superior en comptes del 3 previstos (resultat 4.1), fet que ha suposat una disminució del 33,3% en el nombre de tallers realitzats i del 12,3% en el nombre de joves assistents. El tercer taller programat inicialment per al mes de novembre de 2019 va haver de ser reprogramat per a inicis del 2020 a causa de les obres de renovació realitzades als centres Palmier i CMF, que acullen aquests actes ja que es troben ubicats al centre urbà de Casablanca i tenen un fàcil accés.

Per contra, ha augmentat el nombre d'altres espais d'intercanvi amb la joventut realitzats (conferències, trobades i debats) i els acompanyaments acadèmics a estudiants. El nombre de joves assistents a altres espais d'intercanvi s'ha incrementat en un 172,8% i també s'ha incrementat la realització de pràctiques acadèmiques externes (especialment a nivell internacional), els treballs de recerca i projectes de final de carrera que ha acollit l'associació.

Pel que fa a l'organització i participació en actes de promoció i defensa dels drets de les dones i dels infants adreçats a la població en general i al teixit associatiu (resultat 4.2), es detecta un augment de la realització de conferències, jornades, fòrums i taules rodones a nivell nacional i internacional (especialment per part de la presidenta d'ASF), un manteniment de la participació en debats i sessions de treball amb associacions femenines i feministes (que inclou l'elaboració d'informes per a la defensa dels drets de la dona i la publicació conjunta d'articles de premsa i reportatges difosos abastament pels mitjans de comunicació) i en la participació en moviments i plataformes associatives de defensa i promoció dels drets de la dona com els moviments associatius "la primavera de la igualtat" i "la primavera de la dignitat", participació que continua sent molt activa. Finalment, és de destacar que s'ha incrementat significativament la participació d'ASF a la Plataforma CDE, una xarxa d'organitzacions de la societat civil que treballen en el camp de la protecció de la infància.

Com a resultat d'aquestes activitats s'ha constatat una major sensibilització dels joves assistents als actes adreçats a ells sobre la problemàtica social i les desigualtats jurídiques que afecten les mares solteres i els seus infants en particular, i la igualtat de gènere en general, així com sobre la necessitat de prevenir els embarassos no desitjats. També s'ha posat de manifest un increment de les actituds proactives d'aquestes joves en defensa d'aquest col·lectiu. De la mateixa manera, les activitats realitzades en el marc de l'estratègia de promoció del reconeixement dels drets fonamentals de les dones i la infància en general i de les mares solteres i els infants nascuts fora del matrimoni en particular han tingut resultats satisfactoris, tant a nivell de la conscienciació de la població en general i de les entitats del tercer sector, com dels canvis legislatius endegats pel govern marroquí, tot i que aquests canvis són de tot insuficients. En conseqüència, es considera que s'ha aconseguit un assoliment complet de l'objectiu específic 4. Desenvolupar accions de comunicació (promoció, sensibilització i educació) per a la població en general i de prevenció per a la població en situació de risc.

Finalment, és d'esmentar que també ha continuat durant l'any 2019 l'execució de l'activitat "Acompanyament i suport per a la formació d'una plataforma d'autoocupació de mares formades en els programes d'ASF", que inicialment es preveia executar durant l'any 2020 però que es va iniciar ja el 2018. En aquest sentit, s'ha introduït en la darrera fase de formació de les mares solteres a ASF la formació per a la recerca de feina, s'ha posat en marxa un servei de suport individualitzat per acompanyar les dones que han finalitzat el període formatiu en el procés de cerca de feina fora de l'associació a fi d'incrementar les seves possibilitats d'accedir al mercat laboral i a una autonomia econòmica digna i estable, i s'ha reforçat la plataforma per a l'autoocupació destinada a la concessió de microcrèdits per a l'explotació dels quioscs de venda de productes manufacturats o de restauració propietat d'ASF.

El resultat d'aquestes actuacions es posa de manifest en observar que 9 beneficiàries que havien finalitzat els programes d'inserció sociolaboral han accedit a feines estables fora de l'associació (5 mares en empreses externes i 4 mares gestionant de forma autònoma els quioscos propietat d'ASF). Això suposa un increment del 28,6% en relació als resultats assolits per aquest indicador l'any 2018. Aquesta dada reflecteix un assoliment força satisfactori durant el 2019 de l'objectiu específic "Permetre a les mares solteres l'accés a una feina estable amb uns ingressos dignes", que inicialment s'havia plantejat per al 2020.

5.2- Valoració del grau de participació dels col·lectius implicats en l'execució del projecte.

En l'execució del projecte es diferencien quatre col·lectius implicats: les dones beneficiàries dels serveis oferts, el públic assistent als actes de sensibilització, les associacions marroquines que col·laboren amb ASF i el personal d'ASF i d'IMA.

Pel que fa al primer col·lectiu, la implicació i motivació de les beneficiàries és molt elevada, ja que l'accés als serveis oferts és sempre voluntari, tant pel que fa al Centre de Suport a les Mares en Dificultat (CSMD) com als programes d'inserció sociolaboral que es desenvolupen als tres centres d'ASF.

No existeix cap requisit previ per a l'accés als serveis oferts pel CSMD, tret del fet que s'adrecen a persones que formen part de col·lectius vulnerables i molt majoritàriament exclosos de la societat. El 60% de les persones ateses són dones discriminades per la seva condició de mares solteres, que han patit violència de gènere o que pateixen manca d'atenció de les seves necessitats bàsiques. El 37% són infants o fills joves d'aquestes mares solteres i que es troben, per tant, en situació de gran vulnerabilitat. El 3% són pares solters en situació de dificultats. El tipus de suport que el CSMD posa al seu abast i l'itinerari a seguir (derivació cap a d'altres associacions de suport social, integració a ASF, etc.), es decideix sempre de forma consensuada amb la sol·licitant i s'adapta a les seves situació específica.

Per a l'accés de les mares solteres als programes d'inserció sociolaboral d'ASF els únics requisits són tenir entre 16 i 30 anys, trobar-se en situació de gran vulnerabilitat (sense cap tipus d'ajuda familiar o social i en condicions socioeconòmiques de precarietat), expressar la voluntat d'integració a l'associació (es posa de manifest mitjançant la signatura d'un contracte) i comprometre's a mantenir la custòdia i guarda dels infants durant tota la durada del programa (decisió que difícilment podrien mantenir sense el suport que es presta tenint en compte les condicions de precarietat en les quals es troben en el moment d'accedir als programes). Molt majoritàriament es tracta de dones que s'han vist abocades a la vida al carrer, sense allotjament i vivint de la mendicitat. El 44% de les dones que s'han incorporat a ASF durant l'any 2019 són analfabetes o amb un molt baix nivell d'instrucció, percentatge que arriba al 100% en les dones integrades al centre d'Aïn Sebaâ. A més, quasi la totalitat d'elles no té cap qualificació professional significativa que faciliti l'accés a una autonomia financera.

La participació i implicació de les beneficiàries dels programes en la seva execució es fa palesa des del primer moment, ja que participen en l'elaboració i la realització del seu propi projecte professional i vital: seleccionen el seu recorregut formatiu a l'associació, escullen les pràctiques laborals que efectuen al restaurant, que és gestionat per elles mateixes, i l'allotjament que tenen durant el període d'integració i participen també en les tasques de la guarderia, col·laborant en l'atenció i cura dels infants. A més, les mares que es troben en el tram final dels seu període formatiu participen activament en el procés de disseny de la plataforma d'autoocupació, tant pel que fa a la determinació dels serveis que es presten des de la plataforma com als requisits d'accés a la mateixa. La única demanda de la qual es té constància per part d'aquestes beneficiàries és l'increment de les hores de formació, fet que posa de manifest la seva implicació en la millora de la seva ocupabilitat.

Aquest elevat nivell d'implicació i motivació es manifesta també en veure que en els darrers anys només s'ha registrat una baixa de les mares solteres integrades en els programes de formació (aquesta baixa s'ha donat al 2019), tret de les dones que han accedit al matrimoni o al reintegrament familiar i han abandonat els programes. El fet que el 60% de les mares que finalitzen el període de 3 anys de formació accedeixi a un lloc de treball estable amb drets socials garantits afavoreix aquest també l'alt nivell de motivació.

Cal destacar que els objectius i la metodologia del projecte s'adeqüen plenament als continguts culturals i a les formes d'organització social de les beneficiàries, ja que els programes que es desenvolupen estan dissenyats per a cobrir les necessitats bàsiques de les mares en situació de gran vulnerabilitat (alimentació, cobertura sanitària, allotjament i acollida i cura dels seus infants), a més d'oferir una formació que es correspon a les seves aptituds individuals i facilitar la realització de pràctiques laborals que promoguin la seva posterior inserció professional. El tipus de formació que es realitza en els centres d'ASF (especialment a Aïn Sebaâ, que acull les mares solteres en situació de major vulnerabilitat) està centrat en les ocupacions vinculades amb la restauració, la costura, la perruqueria i l'estètica. Aquestes ocupacions s'adeqüen al nivell cultural i educatiu de les beneficiàries. Addicionalment, és d'esmentar que la supervisió i gestió de les activitats s'efectua per personal marroquí d'ASF, amb una llarga experiència en el suport a les mares solteres i amb un elevat coneixement de la situació específica d'aquest col·lectiu a la regió de Gran Casablanca. Aquest personal està format únicament per dones

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

(tret del metge voluntari), característica que ajuda a superar les pors i prejudicis que les dones demandants de suport tenen envers els homes en el moment d'accedir a l'associació, ja que sovint han patit situacions de violència masclista o discriminació per motius de gènere.

En darrer lloc, és d'esmentar que ASF posa una especial atenció i una gran dedicació del seu personal als processos de reconciliació de les mares solteres amb la seva família i de reconeixement de la paternitat de l'infant per part del pare biològic. En una societat com la marroquina, en la qual l'estructura familiar té una gran importància i reconeixement, aquest fet posa també de manifest l'adequació del projecte als continguts culturals i a les formes d'organització social de les beneficiàries, facilitant i estimulant la motivació i participació de les beneficiàries dels programes de rehabilitació socioeconòmica.

Pel que fa al públic assistent als actes de sensibilització que s'han dut a terme, el grau de participació es valora molt positivament. Hi ha dos aspectes claus que motiven aquesta valoració. D'una banda, després de realitzar aquestes activitats, molts cops els estudiants, els professors i/o la mateixa direcció dels centres docents que hi participen manifesten la seva voluntat i predisposició per a implicar-se activament en la vida de l'associació, posant a disposició els seus coneixements i el seu temps com a estudiants en pràctiques o desenvolupant tasques voluntàries per a la recollida de fons, l'organització d'activitats d'animació per als infants i/o les mares solteres o per a la promoció de l'associació i la difusió del seu missatge en matèria de defensa dels drets de la dona i de la infància. D'altra banda, s'ha constatat un canvi notable en la imatge que el públic assistent als actes de sensibilització té sobre les mares solteres, així com el judici de valor que els atribueix. Més enllà de l'aspecte de víctimes, aquest públic i molt especialment els joves reconeixen el coratge d'aquestes dones que decideixen mantenir i criar els seus infants en les condicions de rebuig que han patit i que molts cops encara pateixen per part de la seva família i de la societat en general, i s'interessen i recolzen els seus projectes de vida. Aquest fet té una repercussió molt positiva en les mares solteres, que veuen reconeguda la seva decisió, i contribueix a enfortir-les psicològicament i dignificar-les personalment.

Aquestes dues conseqüències dels actes de sensibilització posen de manifest la creixent conscienciació i fins i tot mobilització d'una part de la societat civil marroquina en favor dels drets de la dona i de la infància. De fet, gràcies a la campanya desenvolupada per les organitzacions de defensa dels drets de les dones, que han aglutinat diversos col·lectius de la societat civil i han rebut el recolzament d'alguns mitjans de comunicació, s'aprecia un canvi notable en els paràmetres culturals de part de la població pel que fa a la igualtat de drets entre dones i homes i a la protecció de la infància. Aquest canvi, que es dona principalment en la població jove i en les dones d'entorns urbans, suposa una aposta a favor de la modernització del país, amb un projecte de societat que defensa el principi de la igualtat i s'enfronta a la visió conservadora basada en la submissió de la dona i en la jerarquizació de rols dins la família que defensa bona part de la societat marroquina, visió que potser encara avui dia és majoritària i que sens dubte guia l'actuació de la majoria del govern conformat pel partit islamista.

Pel que fa a les associacions marroquines que col·laboren amb ASF, el grau de participació també es valora molt positivament. Aquesta participació s'estableix a dos nivells. En primer lloc, es col·labora amb altres associacions de la regió de Gran Casablanca que treballen en el camp del suport a la dona. A més de la derivació de casos d'una associació a una altra en funció de les necessitats de cada dona demandant de serveis i de l'àmbit d'intervenció de cada entitat, s'efectuen altres accions de forma concertada (actes de sensibilització pública i de defensa i promoció dels drets de la dona i de la infància). Aquesta col·laboració posa de manifest la complementarietat dels programes que desenvolupen aquestes associacions, tant a nivell d'objectius com de metodologies d'intervenció, i fa palesa la qualitat del diàleg entre entitats i dels serveis oferts pel sector associatiu.

En segon lloc, es col·labora amb les entitats que treballen al conjunt del Marroc en defensa dels drets de la dona, en el marc dels moviments associatius com "la primavera de la igualtat" i "la primavera de la dignitat", que agrupen diverses associacions no governamentals de defensa i de promoció dels drets de les dones i dels drets humans i que lluiten per canvis legislatius que protegeixin les dones contra la violència i la discriminació. ASF forma part també de la Plataforma CDE, una xarxa d'organitzacions de la societat civil que treballen en el camp de la protecció de la infància. Aquesta plataforma efectua un seguiment i recolza la implementació de la Política Pública Integrada de Protecció de la Infància al Marroc, d'acord amb els principis establerts en la Convenció Internacional dels Drets de l'Infant, i lluita per la millora de les condicions de vida dels infants en situació de vulnerabilitat i les seves famílies.

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

Gràcies a l'actuació d'aquests espais de coordinació associativa s'han obtingut avenços importants en l'àmbit de la igualtat de gènere al Marroc. El debat creat ha permès traslladar el tema de la dona de l'espai privat a l'espai públic, convertint-lo en una qüestió política, i les mobilitzacions han aconseguit que una àmplia franja de la classe política se sumi a les seves reivindicacions, fet que ha permès endegar importants canvis legislatius i socials, tot i que aquests canvis són encara insuficients i la seva aplicació està carregada molts cops d'ambigüitat i vaguetat jurídica.

En darrer lloc, la participació del personal d'ASF i d'IMA en l'execució del projecte també es valora molt positivament, ja que la seva actuació va més enllà de compromisos laborals i posa de manifest una gran implicació a nivell personal.

5.3- Descripció dels recursos utilitzats (humans, materials i financers) en el marc del projecte.

Els recursos humans necessaris per a l'execució del projecte han estat els següents:

- personal contractat per ASF:
 - 2 assistents socials: han dedica el seu temps a les activitats 1.1 (atenció a les demandes de les persones en dificultats al CSMD), 2.1 (integració de les mares solteres en situació de major vulnerabilitat als programes del centre d'Aïn Sebaâ), 3.1 (organització de cursos d'alfabetització al centre d'Aïn Sebaâ), 3.2 (organització de cursos de formació al centre d'Aïn Sebaâ), 4.1 (organització de tallers de sensibilització en centres docents i trobades regulars amb el públic en general) i l'activitat d'acompanyament a la inserció laboral.
 - 1 escoltadora: ha dedicat el seu temps a l'activitat 1.1 (atenció a les demandes de les persones en dificultats al CSMD).
 - 2 educadores: han dedicat el seu temps a l'activitat 2.2 (guarderia del centre d'Aïn Sebaâ).
 - 1 formadora: ha dedica el seu temps a l'activitat 3.2 (organització de cursos de formació al centre d'Aïn Sebaâ).
 - 1 alfabetitzadora: ha dedica el seu temps a l'activitat 3.1 (organització de cursos d'alfabetització al centre d'Aïn Sebaâ), 4.1 (organització de tallers de sensibilització en centres docents i trobades regulars amb el públic en general) i l'activitat d'acompanyament a la inserció laboral.
- personal voluntari d'ASF: es disposa d'una advocada experimentada i activa a l'associació des de 1986 que treballa al CSMD i d'un metge pediatra (membre del comitè d'ASF) per al centre d'Aïn Sebaâ
- personal remunerat d'IMA (aquestes despeses no es fan constar en el pressupost del projecte):
 - 1 coordinador general de l'entitat: participa amb ASF en la definició, el seguiment i l'avaluació del projecte. Realitza un mínim de dues visites anuals a Casablanca (despeses que tampoc es fan constar en el pressupost del projecte). Treballa 85 hores/mes (20 h voluntàries i 65 h remunerades com a professional autònom). Dedicat al projecte el 20% del temps de treball total.
 - 1 persona contractada que desenvolupa tasques de secretaria tècnica de l'associació. Realitza un total de 76 hores/mes i dedica el 5% del temps a la gestió del projecte.
 - 1 persona que desenvolupa tasques d'organització d'activitats i suport a la secretaria tècnica: realitza 40 hores/mes remunerades com a professional autònoma. Dedicat al projecte el 10% del temps de treball total.
- personal voluntari d'IMA:
 - 3 persones voluntàries que formen part de la Junta directiva d'IMA (president, secretaria i tesorera). Participen en el seguiment del projecte i en la seva avaluació.
 - 4 persones voluntàries associades a l'entitat que col·laboren en tasques específiques de comunicació, disseny gràfic, organització d'activitats, divulgació de notícies, assessorament legal, etc.

Els recursos infraestructurals i materials necessaris per a l'execució del projecte han estat els següents:

- Locals d'ASF: centre Palmier (seu també del CSMD), centre Aïn Sebaâ i centre CMF. El cost d'aquests locals no es contempla en el pressupost del projecte.
- Servei de telefonia i internet per als centres Palmier i Aïn Sebaâ
- Material d'oficina

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

- Productes d'alimentació, d'higiene i medicaments per als infants de la guarderia d'Aïn Sebaâ
- Vestuari de treball per a les educadores del centre d'Aïn Sebaâ i per a les mares solteres assistents als cursos de formació professional i pràctiques laborals d'Aïn Sebaâ
- Materials i proveïment per als cursos de formació de cuina d'Aïn Sebaâ
- Materials per als tallers d'educació sexual i de sensibilització en centres docents
- Local d'IMA a Barcelona, des d'on es realitzen les tasques de gestió, seguiment i avaluació del projecte pròpies del personal d'IMA. El cost de manteniment d'aquest local no es fa constar en el pressupost del projecte.

En el pressupost del projecte també es contemplen com a despeses directes generals les comissions i despeses de canvi de divises.

Els recursos financers necessaris per a l'execució del projecte han estat els següents:

- Aportació d'ASF provinents de fons propis: 29.819,09 € (73,05%)
- Aportació d'IMA provinents de fons propis: 4.769,98 € (11,69%)
- Aportació del Fons Català de Cooperació: 6.230,00 € (15,26%)

TOTAL PRESSUPOST DEL PROJECTE: 40.819,07 €

El pressupost del projecte inicial era de 63.137,31 €. Malgrat que en les despeses que es presenten en la justificació econòmica del projecte executat consten unes despeses totals de 40.819,07 € i, per tant, s'aprecia una disminució del 35,35% entre el pressupost executat i el pressupost inicial, aquesta disminució és provocada exclusivament pel fet que no s'han considerat en el pressupost executat les remuneracions de les mares solteres integrades en els programes del centre d'Aïn Sebaâ, que es consideraven en el projecte inicial amb un import de 28.490,88 € i que sí que s'han pagat realment. La manca de consideració d'aquestes despeses és provocada per la dificultat de presentar factures o documents probatoris del pagament en efectiu efectuat a les beneficiàries que acreditin amb eficàcia administrativa la percepció de l'import per part de les mateixes. Addicionalment, val a dir que tampoc s'imputen al projecte els ingressos provinents de les activitats generadores d'ingressos (servei de menjars al restaurant del centre i al menjador escolar del centre docent Notre Dame), que s'aconsegueixen precisament per les pràctiques laborals de les beneficiàries en curs de formació i per les quals reben la seva remuneració.

Si no es té en compte la partida corresponent a les remuneracions de les mares solteres que constava en el pressupost inicial del projecte, aquest pressupost seria de 34.646,43 € i, per tant, el pressupost executat que consta en la justificació econòmica suposaria un augment del 17,82% respecte al pressupost inicial. Al capítol 5.5- Hipòtesis i factors externs, s'exposen les principals desviacions pel que fa a les diferents partides pressupostades.

En la distribució del pressupost executat per fonts de finançament també s'aprecien diferències respecte a les previsions de pressupost del projecte inicial. El finançament sol·licitat a l'Ajuntament de Caldes de Montbui era de 10.002,75 €, mentre que la subvenció finalment concedida va ser de 6.230 €. Aquesta disminució de l'aportació municipal, així com l'augment del pressupost executat respecte de l'inicial sense comptabilitzar les remuneracions de les beneficiàries, han estat compensats per increments de l'aportació de l'entitat sol·licitant (Amics dels Infants del Marroc), que ha passat de 3.000 € en el pressupost inicial a 4.769,98 € en el pressupost executat, i de la contrapart local (Association Solidarité Féminine), que ha passat de 24.233,76 € en el pressupost inicial (sense considerar les remuneracions de les beneficiàries) a 29.819,09 € en el pressupost executat. L'augment de les aportacions d'aquestes dues fonts de finançament suposa un increment de 7.355,31 €, un import equivalent a la suma de la disminució de l'aportació de l'Ajuntament de Caldes (si no es té en compte la partida de remuneracions de les beneficiàries, aquesta aportació s'ha reduït en 1.182,67 €) i l'increment del pressupost executat respecte de l'inicial (si no es té en compte la partida de remuneracions de les beneficiàries, aquesta increment ha estat de 6.172,64 €).

5.4- Viabilitat i sostenibilitat.

Els recursos humans, materials i financers dels quals s'ha disposat per a l'execució del projecte durant l'any 2019 han estat suficients i han garantit la seva viabilitat.

La sostenibilitat un cop acabat el finançament extern s'ha de plantejar a dos nivells. En primer lloc, a nivell de la capacitat de les beneficiàries dels programes d'inserció sociolaboral un cop finalitzat el període màxim de 3 anys d'integració a l'associació i, per tant, de les seves possibilitats d'accés a una autonomia financera que no depengui d'ajuts externs. En aquest

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

àmbit el projecte facilita un augment molt significatiu de l'ocupabilitat i de les capacitats de rehabilitació social de les beneficiàries, gràcies als següents aspectes:

- els cursos d'alfabetització i els tallers de sensibilització als drets i deures, la ciutadania i la igualtat milloren la capacitat de les beneficiàries per exigir els seus drets i la seva participació política, alhora que contribueixen a la seva dignificació personal i enfortiment psicològic. Aquesta millora incrementa les seves capacitats per a la inserció social i la vida autònoma.
- els cursos de formació professional capaciten les beneficiàries per a la seva futura inserció laboral i incrementen les seves capacitats de manteniment autònom a nivell econòmic.
- la realització de pràctiques laborals i la remuneració econòmica que reben les beneficiàries les inicien en la seva autonomia financera. Alhora, la seva participació en les tasques de gestió del restaurant i els cursos que reben d'iniciació al codi de treball milloren la seva ocupabilitat i la capacitat d'adaptació a futurs llocs de treball.
- la formació per a la cerca de feina i la creació d'una plataforma per a l'autoocupació de les mares solteres que han finalitzat els programes d'inserció sociolaboral (a través de la concessió de microcrèdits per a la posada en marxa de petits negocis), garanteixen l'apoderament de les beneficiàries de forma permanent, en el sentit que promouen l'adquisició d'autonomia financera i l'accés a ocupacions dignes i estables.

L'execució del present projecte ha posat l'èmfasi en la capacitació professional i l'ocupabilitat de les beneficiàries dels programes a través de les activitats 2.1.1, 3.1.1, 3.2.1 i l'activitat no prevista inicialment d'acompanyament i suport per a la formació d'una plataforma d'autoocupació de mares formades en els programes d'ASF.

En segon lloc, a nivell de la sostenibilitat a nivell general dels programes de rehabilitació i inserció sociolaboral de mares solteres plantejats en el context institucional i sociocultural actual del Marroc, cal tenir present les següents consideracions. Les accions de suport a les mares solteres en situació de gran vulnerabilitat al Marroc (enteses en un sentit ampli, des de l'acompanyament i orientació inicial fins a la integració en programes d'acollida residencial i inserció sociolaboral), com succeeix amb els serveis de suport a qualsevol col·lectiu de dones en situació vulnerable que pateixen discriminació i exclusió social en qualsevol país del món, s'han de plantejar en un primer moment des d'un punt de vista assistencial, amb l'objectiu de donar cobertura a les necessitats bàsiques de les dones i infants afectats.

Aquest enfocament assistencial s'ha de mantenir com a mínim durant les fases inicials (accés i primera acollida) de qualsevol programa de suport a aquest col·lectiu, per tal de garantir l'accés de les dones sense capacitat econòmica als programes. Un exemple d'aquest caràcter assistencial (i per tant gratuït) és el que es dona a Catalunya amb la Xarxa d'atenció i recuperació integral a les dones que pateixen violència masclista. Aquesta xarxa ofereix un conjunt de recursos i serveis públics de caràcter gratuït per a l'atenció, l'acolliment, l'assistència, la protecció, la recuperació i la reparació de les dones que han patit o pateixen violència masclista i els seus fills i filles.

Únicament en les fases més avançades dels programes de rehabilitació i inserció sociolaboral, quan les beneficiàries ja disposen d'una certa capacitació i un enfortiment psicològic suficient, es pot plantejar el finançament autònom del programa, de forma total o parcial, a través del desenvolupament d'activitats que generin ingressos per part de les beneficiàries.

Al Marroc avui dia no hi ha cap servei públic d'atenció i suport a les mares solteres i els seus infants, ni tampoc cap prestació social de caràcter econòmic de la qual pugui beneficiar-se aquest col·lectiu. Els únics programes d'aquest tipus són els que s'ofereixen des de les associacions no governamentals, que realitzen serveis de caràcter gratuït que es financen a través de subvencions de l'estat marroquí (56% del finançament total d'aquestes associacions segons un estudi de la Plataforma CDE realitzat l'any 2017), fons internacionals públics i d'ONG (25%) i donacions privades (19%). Aquesta situació de discriminació econòmica del col·lectiu de mares solteres i els seus infants es veu agreujada pel fet que el Codi de Família vigent al Marroc diferencia entre filiació legítima i filiació il·legítima (aquesta darrera afecta els infants nascuts de relacions extramatrimonials sense reconeixement de paternitat) i nega els drets derivats de la filiació paterna (pensió alimentària, herència, etc.) als infants il·legítics. En conseqüència, la mare soltera ha d'assumir plenament la càrrega econòmica de la criança dels seus infants.

Per aquesta raó, mentre no hi hagi un canvi en el model de serveis socials públics implantat al Marroc que doni cobertura a les necessitats de les mares solteres i els seus infants, acompanyat d'un canvi legal respecte a les obligacions econòmiques del pare envers els seus fills i filles, independentment de si són nascuts en el marc d'una relació conjugal o fora d'ella, és

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

absolutament necessari continuar amb l'aportació de fons externs per al finançament d'aquest tipus de programes, especialment en les fases inicials.

El present projecte ha posat un èmfasi especial en les activitats de sensibilització i mobilització de la població i de les entitats del tercer sector existents al Marroc per a la promoció i defensa dels drets de les dones i dels infants, així com en la participació en moviments i plataformes associatives (com "la primavera de la igualtat", "la primavera de la dignitat" o la Plataforma CDE) que lluiten per canvis legislatius que protegeixin les dones contra la violència i la discriminació i per la millora de les condicions de vida dels infants en situació de vulnerabilitat i les seves famílies (veure activitat 4.1.1). Els resultats assolits fins ara a nivell legislatiu són insuficients, malgrat detectar-se un canvi notable en els paràmetres culturals de part de la societat marroquina, que defensa del principi de la igualtat entre gèneres, i en part de la classe política, que ha afavorit l'aprovació de determinats canvis legislatius.

Cal continuar treballant en aquest camí per tal de fer efectives les fites aconseguides i consolidar la igualtat de la dona i la protecció de la infància a través de noves reformes jurídiques, institucionals i polítiques. Amb l'objectiu d'afavorir l'aprovació d'un marc legal i normatiu per a la protecció de les mares solteres i els seus infants al Marroc, els moviments associatius recentment creats han centrat la seva agenda per als propers anys en l'obtenció de prestacions de caràcter econòmic (fer accessibles a qualsevol dona que visqui sola, tingui infants a càrrec i es trobi en situació de precarietat, les ajudes directes previstes pel decret aprovat l'any 2014, que actualment només estan destinades a les dones vídues que es troben en aquesta situació) i de prestacions de serveis públics gratuïts d'atenció i suport a les mares solteres i els seus infants, que garanteixin el seu benestar social i la seva qualitat de vida, així com en l'aprovació de canvis legislatius en l'àmbit del reconeixement de la paternitat i del compliment efectiu de les obligacions econòmiques del pare envers el manteniment econòmic de tots els seus fills i filles.

Únicament quan es disposi d'un marc legal i normatiu d'aquest tipus, l'assoliment del qual només es pot plantejar a mig o llarg termini, es podrà considerar que els programes de rehabilitació i inserció sociolaboral de les mares solteres al Marroc són sostenibles sense l'aportació de fons externs per al seu finançament.

De tota manera, cal tenir present que l'Association Solidarité Féminine ha treballat especialment en els darrers anys la diversificació dels seus ingressos amb l'objectiu d'assegurar la seva autonomia financera i la viabilitat econòmica dels seus programes en el temps. Gràcies a aquesta estratègia, ASF es caracteritza per tenir actualment un elevat nivell d'autofinançament. L'any 2019 aproximadament el 70% de les necessitats pressupostàries d'ASF han quedat cobertes per les activitats generadores d'ingressos que desenvolupa l'associació en els seus tres centres (restaurant, servei de càtering, servei de menjadors escolars, pastisseria, centre de bellesa i hammam i venda de productes manufacturats), així com per la venda de llibres propis i les petites aportacions efectuades per donants particulars marroquins. La resta del pressupost total d'ASF per a l'any 2019 ha quedat garantida, d'una banda, per la signatura de convenis de col·laboració amb associacions i fundacions privades marroquines i internacionals (principalment la Fundació Opus Prize i la Fundació Zindel Hilti, però també Amics dels Infants del Marroc, entitats totes elles que han mostrat el ferm compromís de mantenir el finançament a l'entitat en el futur) i els fons públics de cooperació internacional (entre els quals es compta l'Ajuntament de Caldes de Montbui). Aquests convenis han aportat el 27% dels ingressos d'ASF. Únicament el 3% del pressupost d'ASF s'ha finançat a través a fons públics de l'estat marroquí (aportació de l'Agence Nationale de Conservation Foncière, de la Cartographie et du Cadastre (ANCFCC) del Marroc).

Aquest elevat nivell d'autofinançament, que contrasta amb el tipus de finançament de la majoria d'altres associacions marroquines d'aquest sector en les quals la majoria dels ingressos provenen de fonts externes, posa de manifest l'esforç d'ASF per garantir la sostenibilitat econòmica i financera dels programes que desenvolupa.

També cal també fer esment que les activitats de sensibilització i formació per a la prevenció dels embarassos no desitjats, adreçades majoritàriament a la població estudiantil femenina, han de tenir com a conseqüència a mig i llarg termini una reducció del nombre de mares solteres, especialment en les edats més joves, i, per tant, una menor necessitat de finançament dels programes de suport adreçats a aquest col·lectiu.

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

5.5- Hipòtesis i factors externs.

El principal factor extern que podia afectar el desenvolupament del projecte estava relacionat amb les possibles necessitats de personal dotat de la formació i l'experiència adequades. En el context que es dona actualment al Marroc de dificultats per a la contractació de personal qualificat en l'àmbit de l'assistència social, qualsevol necessitat de nou personal és difícil de ser coberta a curt termini. El dèficit de recursos humans qualificats i especialitzats al país es veu agreujat per la manca de disponibilitat de cursos de formació específics per al desenvolupament de serveis adreçats a les mares i els infants en situació de vulnerabilitat, així com per l'absència d'un estatut per al personal d'assistència social.

Durant els darrers mesos de l'any 2017, ASF va patir una situació de necessitat sobtada de personal a causa de la baixa permanent de dues treballadores del CSMD. Els processos de contractació, formació i integració del nou personal dins l'equip de treball d'ASF van provocar desajusts a nivell operatiu que van afectar els serveis prestats fins ben bé el mes de desembre de 2018. Aquesta experiència viscuda va portar ASF a crear, conjuntament amb altres associacions que treballen en el mateix àmbit a la regió de Gran Casablanca, una bossa de treball amb l'objectiu de poder cobrir les necessitats de personal amb els perfils adequats i en el més curt termini possible. L'existència d'aquesta bossa de treball és una garantia per tal de poder fer front, amb les mínimes repercussions possibles, a les dificultats per a la contractació de personal qualificat.

De tota manera, del valor dels indicadors de resultats assolits durant l'any 2019 es constata que l'adaptació i integració del nou personal contractat l'any 2018 ha estat satisfactòria i que l'activitat d'ASF s'ha recuperat amb força a tots els nivells, malgrat que encara s'han assolit els nivells del 2017.

De tota manera, és d'esmentar que no s'han complert les hipòtesis plantejades en el projecte inicial respecte a les necessitats de personal, ja que les necessitats reals han estat superiors a les previstes per tal de poder desenvolupar amb efectivitat les activitats proposades. Així, mentre que es preveia imputar al projecte només una assistenta social, finalment s'han imputat les dues assistents disponibles. Això ha estat necessari per resoldre l'augment d'activitat que s'ha donat al CSMD (tant a nivell de l'atenció a les demandes externes com de la integració noves mares als programes interns), l'augment de cursos d'alfabetització i de formació al centre d'Aïn Sebaâ (que disposa d'un 44,4% més de mares que l'any 2018) i l'increment de la realització d'espais d'intercanvi amb joves i d'actes adreçats al públic en general.

Aquest canvi en relació a les previsions inicials ha provocat que les necessitats de personal avaluades en temps de treball s'hagin incrementat en un 11,11% (dels 72 mesos totals previstos als 80 mesos requerits en el projecte executat), mentre que els costos econòmics del personal destinat a l'execució del projecte han augmentat en un 15,15% (4.301,65 € d'increment en valors absoluts). La diferència entre aquests dos percentatges és provocada pels augments de sou no previstos inicialment per a la resta de personal.

Tampoc s'han complert les hipòtesis plantejades en el projecte inicial pel que fa a les necessitats pressupostàries de proveïment de material per als cursos de formació al centre d'Aïn Sebaâ i el vestuari de treball corresponent (partides que es fan constar en el pressupost executat en la partida de Formació i Capacitació). En el projecte inicial s'imputaven 1.582,24 € al cost dels uniformes de treball per a la formació pràctica de les beneficiàries, mentre que la despesa executada per aquesta partida ha estat només de 285,67 € (disminució del 81,95% del pressupost previst). Aquesta diferència és provocada per l'aprofitament dels uniformes de l'any anterior que es trobaven en bon estat. Per contra, els costos del proveïment de material de cuina per als cursos de formació s'han incrementat des dels 1.618,68 € inicials fins als 4.194,76 € executats. Aquest increment del 159,15% ha estat provocat per l'augment de mares assistents als cursos durant el 2019 en relació amb el 2018 (augment del 44,4%), i per l'augment de preu dels materials adquirits. De tota manera, val a dir que es considera que l'estimació de despeses per aquest concepte en el pressupost inicial estava valorada per sota de les necessitats reals. En conjunt la partida realment executada per a Formació i Capacitació suposa un increment del 39,97% respecte al pressupost inicialment previst.

De la mateixa manera, les despeses de compra de productes d'higiene i alimentació per a la guarderia del centre Aïn Sebaâ han augmentat en un 99,68% respecte a les previsions inicials (1.075,64 € en valors absoluts). Aquest increment s'explica per les mateixes raons que en el cas de les despeses de material de cuina per als cursos de formació: increment d'infants acollits a la guarderia del centre Aïn Sebaâ (augment del 36,4% en el darrer any), augment de preu dels productes adquirits i estimació a la baixa de la despesa per aquest concepte en el pressupost inicial.

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

Finalment és d'esmentar que les despeses de compra de materials per als tallers de sensibilització amb estudiants s'han reduït en un 58,47% respecte a les previsions inicials, a causa principalment de la disminució del 33,3% en el nombre de tallers realitzats l'any 2019 en relació al 2018.

Aquests canvis en les hipòtesis plantejades en el projecte inicial pel que fa a les necessitats pressupostàries, que com s'ha esmentat suposen un augment del pressupost total del projecte del 17,82% respecte al pressupost inicial (sense incloure les remuneracions de les mares solteres integrades en els programes del centre d'Aïn Sebaâ que no s'han considerat en el pressupost executat), han pogut ser finançats gràcies a les mesures previstes per a fer front als riscos financers de l'execució del projecte.

En aquest sentit, és d'esmentar que el pressupost total d'ASF per a l'any 2019 és de 233.421,21 €. Per tant, l'aportació d'ASF al projecte ha passat de suposar un 10,38% del pressupost anual de l'associació segons el pressupost inicial a un 12,77% en el pressupost executat. Aquest petit increment percentual ha pogut ser suportat gràcies a la seguretat de les fonts de finançament d'ASF (recolzades en gran part per l'autofinançament a través de les activitats generadores d'ingressos que desenvolupa l'associació en els seus tres centres) i a l'existència d'un fons de recursos propis per a cobrir imprevistos.

En el cas de l'aportació d'IMA al projecte, que ha passat de suposar un 6,01% del pressupost anual de l'associació segons el pressupost inicial a un 9,55% segons el pressupost executat, l'increment de finançament ha quedat garantit per l'èxit assolit en la recollida solidària de fons que efectua anualment l'entitat per al finançament del projecte de cooperació internacional amb ASF, a través de la qual es van recollir 3.640 € a finals de l'any 2019.

5.6- Punts forts i punts febles observats en el desenvolupament del projecte.

Punts forts:

a) A nivell intern d'ASF

- Professionalització i autonomia de gestió del personal operatiu d'ASF i separació de rols i atribucions entre aquest personal i el Comitè de l'associació, format per persones voluntàries que orienten i validen les estratègies. Aquesta separació clara de funcions permet una gestió més eficient de l'associació. En aquest sentit, és de destacar que durant el darrer trimestre de 2019 es van realitzar diversos tallers de reflexió entre el Comitè de l'associació i la directora (encarregada de missió davant la presidenta) per a definir un nou organigrama, tenint en compte els recursos financers i humans de l'associació, que s'organitza en tres eixos per als quals es s'han anomenat tres responsables de l'equip operatiu coordinades per la directora. Aquests tres eixos estratègics són els següents:
 - Eix social, que inclou el CSMD i les guarderies
 - Eix de comunicació y recaptació de fons
 - Eix de formació i activitats generadores d'ingressos

Aquest nou organigrama ha de portar a un increment de l'eficiència en la gestió i de l'eficàcia de les activitats.

- Plantejament integral de la problemàtica de les mares solteres i els seus infants en els programes que desenvolupa ASF, amb la inclusió de components d'escolta i primera acollida, acompanyament per a tràmits administratius, foment del reconeixement de la paternitat i la reconciliació familiar, treball psicològic i seguiment de les mares, acollida i cura dels infants, alfabetització, formació professional i capacitació de les mares, inserció laboral i promoció de l'autoocupació, sensibilització i defensa de drets davant l'opinió pública i les institucions i col·laboració amb altres associacions del sector.
- Experiència d'ASF en l'execució de serveis d'acompanyament integral a les mares solteres i els seus infants i en la defensa dels seus drets, després de 35 anys de trajectòria al Marroc, fet que garanteix l'existència de coneixements suficients per a l'execució de les activitats i la viabilitat del projecte a nivell tècnic i organitzatiu
- Disponibilitat per part d'ASF d'una base de dades que recull i organitza la informació sobre les usuàries del CSMD i el seu context familiar. Aquesta base de dades, que es va iniciar el 2003, a més de dades demogràfiques i estadístiques referents al col·lectiu de mares solteres, recull informació sobre les dificultats que troben aquestes mares i els seus fills i filles en diferents àmbits: educació, salut, justícia, habitatge, accés al mercat laboral, etc., així com la mirada dels diferents components de la societat envers aquestes joves i els seus descendents. Aquesta base de dades permet a ASF elaborar una argumentació molt fiable per a la defensa dels drets de les mares solteres i els seus infants i per a la denúncia de les vulneracions d'aquests drets.

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

- Seguiment de cursos de formació contínua per part del personal operatiu d'ASF per adaptar els seus coneixements i el desenvolupament de les seves funcions als canvis que es plantegen en els programes a través dels quals treballa l'associació. Aquesta formació té també l'objectiu d'adaptar el desenvolupament pràctic dels programes a les característiques específiques de les beneficiàries directes que accedeixen a cada programa en un període de temps determinat, tenint sempre en compte els canvis socials que s'estan duent a terme al Marroc en els darrers anys. Aquesta formació garanteix l'adaptació de les activitats executades a les característiques socials, culturals i econòmiques de les beneficiàries i facilita l'assoliment dels objectius establerts.
 - Elevat nivell d'inserció laboral fora de l'associació per part de les mares solteres que finalitzen els programes desenvolupats per ASF.
 - Molt elevat nivell de manteniment de la guarda dels seus infants per part de les mares solteres integrades en els programes desenvolupats per ASF.
 - Autofinançament per part d'ASF d'aproximadament el 70% de les seves necessitats pressupostàries gràcies a les activitats generadores d'ingressos que desenvolupa l'associació en els seus tres centres (restaurants, servei de càtering, servei de menjadors escolars, pastisseria, centre de bellesa i hammam i venda de productes manufacturats), així com per la venda de llibres propis i les petites aportacions efectuades per donants particulars marroquins.
 - Equilibri pressupostari per part d'ASF i absència d'endeutament, fet que li permet accedir més fàcilment a finançament per a cobrir imprevistos.
 - Realització d'obres de renovació, remodelació i equipament dels centres Palmier i CMF, amb l'objectiu de millorar les seves condicions per a la realització de les activitats de formació, de generació d'ingressos i de sensibilització que acullen. La finalització d'aquestes obres permetrà disposar d'uns espais de major capacitat, més moderns i més adaptats a les condicions actuals de desenvolupament de les activitats, així com incrementar els ingressos procedents de les activitats generadores d'ingressos. En finalitzar les obres en aquests dos centres s'iniciaran els treballs de millora del centre d'Aïn Sebaâ, per al qual s'està redactant actualment el projecte executiu.
 - Signatura d'un acord entre ASF i la Fundació Orange Marroc l'any 2019, gràcies al qual s'ha creat al centre Palmier d'ASF la primera "aula digital" establerta per l'empresa Orange al Marroc. Des d'aquesta infraestructura la Fundació Orange Marroc porta a terme un programa d'aprenentatge digital adreçat específicament a la formació de dones sense qualificació i sense feina amb l'objectiu d'augmentar la seva autonomia i la seva ocupabilitat. Aquesta "aula digital", de la qual s'aprofitaran totes les beneficiàries integrades en els programes d'ASF, constitueix una eina que complementa el programa d'alfabetització clàssic.
- b) A nivell de la col·laboració entre associacions
- Suport financer estable a mig i llarg termini per part de diferents col·laboradors externs, tant a nivell nacional com internacional (com és el cas d'IMA), especialment en un context en què l'accés al finançament és cada cop més difícil per als projectes d'assistència directa de persones que formen part de col·lectius en situació de vulnerabilitat.
 - Coordinació amb determinats col·laboradors externs (com és el cas d'IMA) en el procés de reflexió per a la cerca de solucions que permetin fer front als reptes per assolir una millora real de la situació de les mares solteres al Marroc.
 - Experiència tant d'ASF com d'IMA en l'execució conjunta de projectes de cooperació internacional i continuïtat de la intensa col·laboració que mantenen des del 2015 en el desenvolupament de projectes.
 - Treball en xarxa per part del sector associatiu marroquí a través de la posada en marxa de diversos col·lectius i grups de treball. Es reconeix la major eficàcia del treball en xarxa per a la sensibilització de l'opinió i l'administració públiques, l'aprenentatge i l'intercanvi de bones pràctiques, l'optimització dels recursos disponibles a través de la creació de sinèrgies i la transferència d'expedients entre associacions, així com per donar resposta de forma concertada a situacions d'emergència.
 - Creació d'una bossa de treball entre les associacions que treballen en l'àmbit del suport a la dona i la infància en situació vulnerable a la regió de Gran Casablanca amb l'objectiu de poder cobrir les necessitats de personal amb els perfils adequats i en el més curt termini possible. L'existència d'aquesta bossa de treball és una garantia per tal de poder fer front, amb les mínimes repercussions possibles, a les dificultats per a la contractació de personal qualificat.

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

c) A nivell del Marroc

- Notorietat i credibilitat de l'Association Solidarité Féminine al Marroc i a nivell internacional, fet que es posa de manifest amb el fet que nombroses mares solteres o joves solteres embarassades accedeixen directament i de forma voluntària a aquesta associació, fins i tot des de regions allunyades de Casablanca, així com pel fet que altres associacions que treballen en el camp del suport a la dona deriven cap a ASF un nombre elevat d'expedients de mares solteres. Aquesta característica ha fet d'ASF un actor essencial en l'escena marroquina en matèria de promoció dels drets de les mares solteres.
- Resultats positius del desenvolupament de les accions de promoció i sensibilització davant la joventut i l'opinió pública, que han rebut el recolzament de diversos col·lectius de la societat civil i alguns mitjans de comunicació, i han contribuït a promoure un canvi notable en els paràmetres culturals de part de la població marroquina, especialment entre la joventut i els col·lectius de dones d'entorns urbans, pel que fa a la igualtat de drets entre dones i homes, el dret a la maternitat i al propi cos, la protecció de la infància i la imatge que es té sobre les mares solteres.
- Elevada participació d'estudiants, professors i centres docents en la vida de l'associació, desenvolupant tasques voluntàries per a la recollida de fons, l'organització d'activitats, la realització de pràctiques acadèmiques o la promoció i la difusió del missatge de l'associació.
- Evolució positiva de les actituds i comportaments d'alguns pares envers els seus fills i filles nascuts de relacions extramatrimoniales. Cada cop un major nombre de pares mantenen relacions amb aquests infants i en nombrosos casos es procedeix al reconeixement de la paternitat, fet que suposa la consideració legal de l'infant com a fill legítim i obre la possibilitat legal per a la percepció d'una pensió alimentària per part de la mare.
- Resultats positius, tot i que força tímids, del desenvolupament de les accions de promoció i sensibilització davant l'administració pública marroquina, que han contribuït a l'aprovació d'algunes reformes legislatives i normatives, com la possibilitat d'inscripció al Registre Civil per part de les mares solteres dels infants nascuts fora del marc del matrimoni, la possibilitat de recórrer judicialment a una sol·licitud de reconeixement de paternitat, la reforma de la llei d'interrupció voluntària de l'embaràs i l'aprovació de la llei contra l'assetjament sexual.

Punts febles:

a) A nivell d'ASF

- Necessitat d'adaptació dels processos d'integració de les mares solteres en els programes d'inserció sociolaboral que desenvolupa l'associació per adequar-los a la diversitat de característiques socioeconòmiques actuals que es donen en aquest col·lectiu (mares solteres amb un context familiar benestant o amb educació universitària i, d'altra banda, mares solteres que han viscut durant anys al carrer, amb les dificultats d'integració en un col·lectiu que això suposa).
- Relativament baixa remuneració de les beneficiàries dels programes d'inserció sociolaboral que desenvolupa l'associació, especialment durant el tercer any d'estada.
- Dificultat de trobar finançament per a poder ampliar la plataforma d'autoocupació de mares que han finalitzat el seu període d'integració a ASF a través de la instal·lació d'un major nombre de quioscos per a la venda de productes manufacturats o restauració.

b) A nivell de les associacions que treballen en el suport a col·lectius vulnerables

- Necessitat constant per part dels equips de treball de fer front a situacions d'emergència imprevistes.
- Manca de recursos financers i dependència de fonts externes de finançament per a les entitats, fet que dificulta els desenvolupaments de programes de llarga durada per a la integració social i l'autonomia econòmica d'aquests col·lectius.
- Inexistència d'eines de seguiment i avaluació de les activitats desenvolupades per les associacions i dificultats per a la coordinació dels agents implicats (associacions, entitats col·laboradores i institucions), especialment de l'administració pública marroquina.
- Desacords estratègics entre les associacions que treballen en el suport a les mares solteres, especialment dos aspectes: l'estratègia per fer front a la problemàtica de les mares solteres que exerceixen la prostitució, a causa de l'estigma social que recau sobre aquest col·lectiu, i el foment de l'adopció en els casos de mares solteres que presenten una major dificultat per al manteniment de la guarda dels seus infants (mares adolescents, dones que viuen al carrer, etc.). Aquests desacords dificulten l'entesa i la col·laboració entre algunes associacions.

c) A nivell del Marroc

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

- Dèficit de recursos humans qualificats i especialitzats i manca de disponibilitat de cursos de formació per al personal que treballa en l'àmbit del suport a la dona i la infància en situació vulnerable.
- Absència d'un estatut per a les treballadores d'assistència social.
- Saturació de les institucions d'acollida i suport a les mares solteres i els seus infants a causa de la insuficiència d'establiments (no existeix cap institució pública que ofereixi serveis a les mares solteres) i el seu finançament deficitari.
- Insuficiència de dades estadístiques i estudis sobre la problemàtica de les mares solteres i els infants en situació de vulnerabilitat.
- Manca de suport per part de l'estat per a posar en pràctica una intervenció pluridisciplinària de suport a les mares solteres i els seus infants, fet que fa augmentar el costos i les tasques a efectuar pel sector associatiu.
- Manca de compromís de l'administració pública per al foment de la igualtat entre sexes i l'apoderament de la dona, especialment quant a la prevenció dels embarassos no desitjats entre la població adolescent, la realització de programes d'educació sexual i de prevenció de la violència de gènere en l'àmbit escolar, les campanyes de comunicació institucional sobre la prevenció de l'abandonament d'infants, la lluita contra l'estigmatització de les famílies monoparentals i els infants nascuts de relacions extramatrimonials i l'acompanyament i suport a l'exercici de la paternitat i la mediació familiar.
- Manca de reconeixement en les polítiques socials de l'estatut de família monoparental i necessitat d'establir assignacions pressupostàries familiars no discriminatòries en funció de l'estat civil de les caps de família
- Absència de polítiques legislatives específiques per a la protecció efectiva de les mares solteres i la infància en situació de vulnerabilitat i dificultats per a posar en pràctica els canvis normatius aprovats. És necessari harmonitzar les lleis nacionals amb la normativa internacional, especialment la derivada de les Convencions pels Drets de les Dones i els Drets dels Infants, per tal d'erradicar tota forma de discriminació existent envers les dones i els infants abandonats i nascuts fora del matrimoni en els textos en vigor.
- Necessitat de modificar els textos de les lleis en vigor per a la generalització i la gratuïtat del test d'ADN per a les dones en situació econòmica precària i per al reconeixement de la seva validesa com a prova en els litigis de reconeixement de paternitat.
- Necessitat de reformar i desenvolupar el Codi Penal per permetre l'avortament legal en els casos d'incest, violència sexual i perill per a la salut psicològica de la mare.
- Necessitat d'aplicació immediata de la limitació de l'edat d'accés al treball domèstic als 18 anys.
- Continua en gran part de la societat marroquina l'estigmatització i el rebuig envers les mares solteres i els seus infants, que són tractats com a culpables quan veritablement són víctimes de violències. Aquesta estigmatització és fruit de la visió conservadora basada en la submissió de la dona i en la jerarquització de rols dins la família.
- Elevada dependència de les mares solteres de la consideració que té la societat sobre elles, fet que les empeny cap el matrimoni i/o la reintegració familiar com a única possibilitat, segons el seu parer, per a una plena rehabilitació i reconeixement socials, però que sovint provoca la interrupció dels seus processos de formació.
- Elevat risc de caure en la prostitució per part de les mares solteres que no es troben acollides en programes de rehabilitació i inserció sociolaboral.
- Manca de compromís de gran part del sector privat per a la inserció professional de les dones cap de família.
- Situació de pobresa i manca de formació de part de la població del Marroc, especialment en l'àmbit rural, però també periurbà.

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

SENSIBILITZACIÓ.

Les accions de sensibilització realitzades al Marroc s'exposen en la descripció de l'activitat 4.1.1. Organització de tallers de sensibilització per a estudiants/es i trobades regulars amb el públic en general i centres escolars i universitaris (marroquins i estrangers).

Les accions de sensibilització realitzades a Catalunya són les següents:

a) Accions realitzades a Caldes de Montbui:

- 16 de juny 2019: Presentació a l'entitat Caldes Solidària dels resultats del projecte "Aïn Sebaâ. Acompanyament de mares solteres i llurs infants i inserció sociolaboral" desenvolupat per IMA i ASF l'any 2018. A la presentació, que es va fer al Centre Cívic de Caldes, a més dels membres de la Junta Directiva de Caldes Solidària, hi van assistir també diverses persones a títol individual. A més dels resultats del projecte desenvolupat l'any 2019, es van exposar les línies mestres del projecte per a l'any 2019.

- 22 de juliol 2019: Participació a la Taula de Cooperació, Solidaritat, Pau i Drets Humans de Caldes de Montbui, celebrada a la Sala Taller de Les Cases dels Mestres (c. Mestre Gregori Montserrat, 4, de Caldes de Montbui). Per part d'IMA hi van assistir Josep Sanllehí (aleshores vocal de projectes a la Junta d'IMA), Oscar de Rosselló (aleshores vice-president i secretari de l'entitat) i Sara Alvarez (secretària tècnica d'IMA).

Aquesta Taula és un espai de diàleg, de reflexió i de coordinació entre entitats socials i ciutadania promogut per l'Ajuntament de Caldes de Montbui. El seu objectiu és reflexionar sobre conceptes universals que intervenen en la lluita contra les desigualtats i a favor de la dignitat de totes les persones.

Entre altres assumptes de l'ordre del dia, es van presentar els 5 projectes de cooperació que optaven a la convocatòria de subvencions que finalitzava el 21 de juny de 2019, entre els quals es compta el projecte de continuïtat presentat per IMA "Aïn Sebaâ. Acompanyament de mares solteres i llurs infants i inserció sociolaboral a Casablanca (Marroc)". Els representats d'IMA van exposar la situació actual de la problemàtica de discriminació de les mares solteres i l'abandonament d'infants al Marroc, així com els principals resultats del projecte desenvolupat fins aleshores en col·laboració amb l'Association Solidarité Féminine i les activitats previstes per a l'any 2020.

A més d'IMA, hi van assistir representats de les entitats Caldes Solidària, Càritas Caldes, Creu Roja, Rotary Caldes de Montbui Cingles de Bertí, CUP Caldes, de l'Ajuntament de Caldes de Montbui i del Fons Català de Cooperació al Desenvolupament, així com veïns i veïnes de Caldes de Montbui a títol personal.

- 10 de desembre 2019: Participació a la Taula de Cooperació, Solidaritat, Pau i Drets Humans de Caldes de Montbui, celebrada a la Sala Taller de Les Cases dels Mestres. Per part d'IMA hi va assistir Carles Obradors (aleshores tresorer d'IMA i representant de l'entitat a la seu de Caldes de Montbui).

Entre altres assumptes de l'ordre del dia, l'Ajuntament va informar sobre la resolució de la convocatòria de subvencions de projectes de cooperació al desenvolupament 2019 i de la proposta de sensibilització de Ciutats Defensores dels Drets Humans. El projecte presentat per IMA "Aïn Sebaâ. Acompanyament de mares solteres i llurs infants i inserció sociolaboral a Casablanca (Marroc)" va rebre una subvenció de 6.500 € per a les activitats de continuïtat previstes per a l'any 2020.

A més d'IMA, hi van assistir representats de les entitats Caldes Solidària, Càritas Caldes, Creu Roja, Església evangèlica George Lawrence, SOM editorial creativa, Rotary Caldes de Montbui Cingles de Bertí, PSC, i de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, així com veïns i veïnes de Caldes de Montbui a títol personal.

b) Accions realitzades a la resta de Catalunya:

- 17 de febrer 2019: Taller de cuscús i dinar de germanor amb l'Associació de Dones Marroquines a Catalunya (ADMC), organitzat per IMA a l'Escola La Farigola del barri de Vallcarca de Barcelona. En el marc d'aquesta activitat, que va incloure la preparació d'un cuscús per les dones de l'ADMC, es va presentar a les 58 persones assistents el projecte de cooperació que desenvolupa IMA al Marroc en col·laboració amb ASF.
- 25 de febrer 2019: Col·loqui sobre la situació actual de les kafaes internacionals al Marroc, organitzat per IMA al Centre Cívic Cotxeres Borrell de Barcelona, amb la presència com a ponents d'Anna Maria Vidal (advocada del Bufet Jurídic Internacional

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

Vidal i Cardona i especialitzada en dret de família del Marroc) i Núria Cañas (responsable de la Unitat de Tramitació Jurídica de l'Institut Català de l'Acolliment i l'Adopció). En aquesta xerrada es va parlar de la situació en la que es troben actualment les institucions d'acollida d'infants abandonats al Marroc, entre les quals destaca la saturació de molts centres, i de les condicions legals i els processos a seguir per a efectuar una *kafala* (acolliment permanent) internacional d'infants en aquest país. La xerrada va finalitzar amb un torn de preguntes per parts de les 13 persones assistents.

- 10 de maig 2019: Projectió del documental "Madres invisibles" a Cardedeu (a l'Espai cultural i gastronòmic Tarambana) i posterior col·loqui sobre el documental, la situació de discriminació social i jurídica de les mares solteres i l'abandonament d'infants al Marroc i les conseqüències que aquestes situacions tenen en el nostre entorn més immediat. El documental "Madres invisibles" (2016), del director Lorenzo Benítez, mostra el cas real d'una mare soltera, rebutjada per la seva família, que és acollida en una associació d'ajuda a les mares solteres de Tànger, on acaba treballant com a educadora de salut reproductiva i sexual mentre s'ocupa del seu fill. L'acte va ser organitzat per IMA i el col·loqui va ser moderat pel coordinador general de l'entitat. Es va efectuar una campanya de difusió de la projecció a través dels canals de comunicació d'IMA i de l'Espai cultural i gastronòmic Tarambana.
- 30 de juny 2019: Participació i organització d'un estand d'IMA a la Fira d'Entitats Solidàries de la Festa Major de Terrassa. Aquesta Fira té l'objectiu de donar a conèixer la tasca que les entitats realitzen amb l'objectiu de millorar la situació de països empobrits i les problemàtiques que provoquen les desigualtats al món. Per a l'assistència a la Fira, IMA va editar fulletons informatius i dos roll-up sobre la situació de les mares solteres i la infància abandonada al Marroc i el projecte de cooperació que desenvolupa amb ASF, a fi de sensibilitzar la població sobre la situació de les mares solteres i la infància abandonada al Marroc i donar a conèixer i posar en valor les iniciatives que s'estan duent a terme per a fer front a aquestes problemàtiques.
- 15 de juliol 2019: Assistència a l'acte d'agraïment per part de l'alcalde de Terrassa a les entitats que van participar a Fira d'Entitats Solidàries de la Festa Major de Terrassa
- 27 d'octubre 2019: Assemblea General Ordinària 2019 d'Amics dels Infants del Marroc. Entre d'altres documents, es va presentar la memòria del projecte de cooperació realitzat per IMA i ASF l'any 2018 i el projecte per al 2019, així com la memòria d'activitats 2018 de l'entitat, que inclou les activitats de sensibilització realitzades a Catalunya envers les desigualtats de gènere i l'abandonament d'infants al Marroc, i el pla general d'actuació del 2019, amb les activitats de sensibilització previstes per al 2019.
- 29 de novembre 2019: Incorporació d'IMA al Consell Municipal de Solidaritat i Cooperació Internacional de Terrassa. El 12 de desembre de 2019 es va celebrar a la Sala de Plens de l'Ajuntament de Terrassa la Sessió de constitució del Consell per al període 2019-2023, en la qual es va donar lectura del Decret de Nomenament del Consell de 29 de novembre 2019. Per part d'IMA passen a formar part d'aquest òrgan de participació municipal el representant d'IMA a la seu de Terrassa, Josep Sanllehí, i l'associada Berta Trullàs.

El Consell Municipal de Solidaritat i Cooperació Internacional de Terrassa va ser creat per a organitzar la cooperació a Terrassa i estendre el concepte de la solidaritat cap als més desfavorits de la població avançant en les àrees de l'Ajuntament i les institucions locals vers una ciutat més solidària. El Consell esdevé el lloc de trobada, informació i debat de les entitats i persones interessades en la cooperació per acordar les línies d'actuació. Les principals línies d'actuació són la sensibilització de la ciutadania respecte a les desigualtats del món i la cooperació local amb comunitats dels països desfavorits per lluitar contra la pobresa.

A través de la seva participació, IMA vol donar a conèixer el projecte de cooperació que desenvolupa al Marroc conjuntament amb ASF i buscar recolzament per a desenvolupar activitats de sensibilització envers les desigualtats de gènere i l'abandonament d'infants al Marroc. En aquest sentit, IMA va presentar al Consell les activitats que té previst desenvolupar a Terrassa en aquest àmbit durant els anys 2020 i 2021.

- 10 de desembre 2019: Xerrada "Aspectes legals de la cerca d'origens en els infants abandonats al Marroc" a Barcelona (al Centre Cívic Cotxeres Borrell), a càrrec d'Anna Maria Vidal, advocada del Bufet Jurídic Internacional Vidal i Cardona, especialitzada en dret de família del Marroc. En aquesta xerrada es va parlar de les condicions en les quals es produeix l'abandonament d'infants al Marroc i de les possibilitats legals per a la

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

cerca dels orígens biològics dels infants adoptats en aquest país. També es va parlar dels riscos legals que comporta aquesta cerca, tenint en compte el que estableix la llei marroquina de la *Kafala*. La xerrada va finalitzar amb un extens torn de preguntes per parts de les 37 persones assistents.

c) Accions sense localització territorial específica:

- Gener-desembre 2019: Servei de préstec gratuït de còpies autoritzades del documental “Madres invisibles” als membres de les famílies associades a IMA i simpatitzants de l’entitat.
- Gener-desembre 2019: Difusió a través de les xarxes socials i els canals de comunicació d’IMA (web, facebook, twitter, blog i correu electrònic) d’informacions sobre la situació de la infància abandonada i les desigualtats de gènere al Marroc, així com sobre les repercussions i afectacions que aquesta situació té en la nostra societat i els recursos disponibles per encarar aquestes problemàtiques, tant en el país d’origen com en el nostre entorn més immediat. L’activitat ha inclòs la divulgació d’informacions i documents procedents de fonts contrastades i de reconegut prestigi (UNICEF, ONU, associacions marroquines de suport a les mares solteres i els seus infants o que gestionen orfenats, institucions públiques, etc.) i articles de premsa i de publicacions especialitzades. L’any 2019 s’han difós 39 notícies generades per altres entitats i 34 notícies generades per IMA.
- Gener-desembre 2019: Foment del debat a través de les xarxes socials de blog i facebook entorn de les temàtiques tractades en les notícies anteriorment esmentades i el projecte de cooperació internacional que IMA desenvolupa al Marroc.
- Octubre-desembre 2019: Recollida de fons solidària (crowdfunding) per al finançament del projecte promogut per IMA “Aïn Sebaâ. Acompanyament de mares solteres i llurs infants i inserció sociolaboral (Casablanca – Marroc)”, a través de la plataforma migranodearena.org de la Fundació Real Dreams, on es crea el repte “Trenquem el silenci per les mares solteres al Marroc”. A través d’aquesta iniciativa es van rebre 47 donacions per un import total de 3.640 €, que suposen el 104% de l’objectiu de recaptació inicialment establert.
- 3 de desembre 2019: Participació al moviment global de la solidaritat #GivingTuesday. IMA dona a conèixer el projecte “Aïn Sebaâ. Acompanyament de mares solteres i llurs infants i inserció sociolaboral (Casablanca – Marroc)” i el vincula al repte “Trenquem el silenci per les mares solteres al Marroc” a la plataforma migranodearena.org.
- Desembre 2019: Traducció del llibre “À hautes voix”, de l’Association Solidarité Féminine, un recull de testimonis de mares solteres i de joves que han estat abandonades al Marroc. Durant l’any 2020 s’ha procedit a l’edició del llibre.

d) Accions previstes a Caldes de Montbui i no realitzades:

- Xerrada a Caldes de Montbui amb la presència de l’Association Solidarité Féminine (ASF).
- Difusió del projecte als mitjans calderins (Revista tot Caldes, Setmanari Montbui, El Calderí).
- Explicació de la situació de les mares solteres al Marroc a la Associació Cultural de la Dona de Caldes.
- Exposició de fotografies del projecte.

Aquestes activitats estaven vinculades amb la presència de la directora de l’Association Solidarité Féminine (Hafida Elbaz) a Catalunya, convidada per Amics dels Infants del Marroc, i s’havien de desenvolupar de forma simultània (en el període d’una setmana), de forma que constituïen activitats complementàries i s’augmentava l’impacte de les activitats de sensibilització realitzades a Caldes de Montbui. En principi estaven previstos per al mes de desembre de 2019. A causa dels problemes de disponibilitat per part de la directora d’ASF, les activitats previstes es van haver de posposar per a finals del mes de març de 2020. Les mesures de confinament de la població i la suspensió de vols internacionals establertes a partir de la declaració de l’estat d’alarma pel COVID-19 van provocar que aquests actes haguessin de ser ajornats un altre cop i es va preveure la seva realització al mes de novembre de 2020. Aquesta data també ha hagut de ser posposada a causa de l’actual situació sanitària a Catalunya i al Marroc, que comporta limitacions d’aforament en els locals culturals, a més de continuar vigent la prohibició de vols internacionals entre Marroc i la Unió Europea. En aquestes condicions, la realització de les activitats previstes

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

tindria un impacte molt limitat. Per aquesta raó s'ha acordat una nova data (finals de març-inici d'abril de 2021) per a la realització dels actes previstos amb la directora d'ASF. En cas que aquestes activitats no es puguin realitzar en aquestes dates en les condicions previstes, s'ha establert que les activitats es duran a terme combinant formats presencials i telemàtics.

5- VALORACIÓ GLOBAL DEL DESENVOLUPAMENT DEL PROJECTE I PERSPECTIVES DE FUTUR

Durant l'any 2019 s'han realitzat les activitats planificades en l'àmbit del suport social a les dones en situació de dificultat, especialment les mares solteres i els seus infants, que han inclòs l'acompanyament social, l'alfabetització i formació professional, la inserció econòmica i la promoció i sensibilització del públic en general i especialment de la joventut. Aquestes activitats s'han dut a terme en els tres centres de l'associació, entre els quals es compta el centre d'Aïn Sebaâ.

Els resultats obtinguts són encoratjadors pel que fa a l'assoliment d'objectius i resultats, especialment per la garantia de qualitat dels serveis oferts a les mares solteres i els seus infants. En aquest sentit cal destacar el bon desenvolupament dels infants acollits, la rehabilitació administrativa de les mares i els infants (obtenció i/o actualització dels documents d'identitat de la mare i inscripció dels infants en el Registre Civil), les reconciliacions familiars i reconeixements de paternitat aconseguits, l'evolució positiva de les joves mares en termes de confiança en elles mateixes, la posada en pràctica de projectes personals per a la independència econòmica, etc. Aquests resultats significatius concreten la contribució del projecte a l'apoderament d'un dels col·lectius més vulnerables i marginat del Marroc i el més exposat a la discriminació, l'exclusió social, la violència i l'explotació.

El projecte ha tingut un elevat impacte social en la comunitat receptora. De les aproximadament 5.000 mares solteres que es localitzaven a la regió de Gran Casablanca l'any 2010 segons l'estudi "Le Maroc des mères célibataires", elaborat per l'INSAF amb el suport de l'ONU-Dones (dades que ASF estima que encara són vàlides actualment), més d'un 11% han rebut algun tipus de suport a través de les activitats que inclou el present projecte per a l'any 2020, ja sigui a través del CSMD o bé mitjançant la integració en els programes d'inserció professional de l'associació. Aquesta dada posa de manifest la rellevància del projecte i el seu elevat impacte social.

Així mateix, més de 500 infants nascuts de relacions extramatrimonials, fills de les noves mares solteres ateses pel CSMD, i especialment els 37 infants que acollits a les guarderies de l'associació, s'han beneficiat d'activitats que els garanteixen els seus drets com a ciutadanes i ciutadans i els asseguren l'accés a l'atenció en centres de salut públics i a l'escolarització. Si es considera que el nombre d'infants en risc elevat d'abandonament al Marroc és d'uns 6.500 infants cada any, segons l'estudi "Enfance abandonnée au Maroc" elaborat per la Ligue Marocaine pour la Protection de l'Enfance (LMPE) amb el suport de l'UNICEF, es pot concloure que el projecte ha contribuït a evitar l'abandonament de més del 7% d'aquests infants.

Finalment, també és de destacar més de 370 dones que es troben altres tipus de situacions de vulnerabilitat (principalment dones que han patit violència de gènere) han rebut suport i acompanyament a través del CSMD.

També es considera que han tingut un impacte significatiu a la regió de Gran Casablanca i al conjunt del Marroc les activitats de prevenció i sensibilització desenvolupades, tant pel que fa a l'educació de la població jove en la prevenció d'embarassos no desitjats i la seva sensibilització sobre igualtat de gènere com a la sensibilització de la població en general, el sector associatiu i els responsables polítics sobre els drets de les mares solteres i els infants. Aquest impacte es posa de manifest en constatar el canvi en la imatge que té sobre les mares solteres el públic assistent als actes realitzats, així com el judici de valor que els atribueix. La creixent conscienciació i mobilització d'una part de la societat civil marroquina en favor dels drets de la dona i de la infància és un factor que ha de promoure noves reformes jurídiques, institucionals i polítiques que permetin fer efectius aquests drets.

La valoració molt positiva del projecte desenvolupat l'any 2019 en totes i cada una de les línies d'intervenció, especialment si es comparen els resultats assolits amb els de l'any anterior, i la constatació que cal continuar treballant en aquest camí per fer efectius els canvis socials i normatius que es volen assolir, fa palesa la necessitat de donar continuïtat al projecte de cara als propers anys.

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

CERTIFICAT PER A LA PRESENTACIÓ DE L'INFORME ECONÒMIC DE PROJECTES FINANÇATS A TRAVÉS DEL FONS CATALÀ DE COOPERACIÓ

Número, títol i país del projecte:

Número: 3101

Títol: Aïn Sebaâ. Acompanyament de mares solteres i llurs infants i inserció sociolaboral

País: Marroc

El/la sotasignat/da, Oscar de Rosselló Ester, en qualitat de Coordinador general de l'entitat Amics dels Infants del Marroc (IMA)

CERTIFICA:

- Que les despeses imputades a la subvenció del Fons Català s'han realitzat per a l'execució del projecte.
- Que les despeses imputades a la subvenció del Fons Català no seran utilitzades per justificar altres subvencions o ajuts rebuts per l'entitat.
- Que les còpies dels justificants (factures i rebuts) corresponents a la relació de despeses imputades a la subvenció del Fons Català són imatge fidel dels originals que obren en poder de l'entitat.
- Que els documents originals són a disposició del Fons Català i de les institucions públiques que han finançat el projecte a través del Fons Català, per ser inspeccionats, en cas que sigui necessari.

I perquè consti, firmo aquesta certificació a Barcelona, 30 de setembre de 2020.

Signat i segellat

The logo consists of the text "Amics dels" on the left and "marroc" on the right, with a stylized wavy line connecting them.

A handwritten signature in dark ink, appearing to read "Oscar de Rosselló Ester", written over a light background.

INFORME ECONÒMIC DE PROJECTES FINANÇATS TRAVÉS DEL FONS CATALÀ DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT

La presentació de la justificació econòmica del projecte ha de tenir en compte els aspectes que es detallen a continuació:

1. L'informe econòmic del projecte ha de contenir la informació següent:
 - a. Els imports aprovats pel Fons Català de Cooperació al Desenvolupament i els imports que efectivament hagi rebut l'entitat.
 - b. En el cas que s'hagin transferit recursos a una contrapart del Sud, relació dels imports enviats a la contrapart i dels imports efectivament rebuts per aquesta.
 - c. **Relació de les operacions de canvi de divises** efectuades, per determinar les taxes de canvi aplicables.
 - d. **Quadre de finançament del projecte**, amb indicació de l'origen de tots els fons que hagi rebut el projecte (incloent també els fons propis aportats per les entitats executores) i l'aplicació de cadascuna d'aquestes aportacions a les diferents partides de despesa del projecte.
 - e. **Quadre de comparació entre el pressupost aprovat i el pressupost executat**, incloent l'explicació de les possibles desviacions.
 - f. **Relació classificada i numerada de totes les despeses del projecte**, amb identificació de:
 - i. Concepte
 - ii. Proveïdor
 - iii. Número de factura (o document)
 - iv. Data d'emissió
 - v. Import en moneda local
 - vi. Valor de la factura en euros
 - vii. Import imputat al finançador
 - viii. Finançador la qual s'imputa la despesa
 - g. **Relació reduïda de les despeses imputades exclusivament a la subvenció del Fons Català de Cooperació al Desenvolupament.**
2. Presentar tots els documents de les operacions de canvi de divises efectuades, per determinar les taxes de canvi aplicables.
3. Presentar els comprovants de les despeses efectuades, imputades a la subvenció que es justifica, en una de les modalitats següents:
 - a) Factures originals.
 - b) Fotocòpies de les factures originals, compulsades.
4. Tots els justificants originals s'han de marcar amb un segell, indicant que han estat imputats a la subvenció del Fons Català de Cooperació (o de l'Ajuntament que hagi concedit la subvenció en la seva convocatòria local). Al segell hi haurà de constar si l'import s'imputa total o parcialment i en aquest últim cas s'ha d'especificar l'import imputat a la subvenció.
5. Dels comprovants de despesa presentats:
 - c) En els projectes aprovats en el marc d'una convocatòria pública d'un ens local (ajuntament, consell comarcal, diputació, mancomunitat), els comprovants de despesa presentats com a justificants de la subvenció no podran ser anteriors a la data que s'estableixi a les bases de la convocatòria, i en el cas que no estigui establert no podran ser anteriors a l'any de la convocatòria de subvencions de la institució que l'hagi atorgat.

Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

- d) En els projectes aprovats pel Fons Català o ampliacions no subjectes a convocatòries públiques d'ens locals, es podran presentar comprovants de despesa a partir de la data de la primera aprovació.

FONS CATALÀ DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT

INFORME ECONÒMIC DE PROJECTES FINANÇATS A TRAVÉS DEL FONS CATALÀ DE COOPERACIÓ

1- ESTAT FINANCER DEL PROJECTE

Quadre 1 – Resum General

a) Import total aprovat pel Fons Català	6.230,00
b) Import justificat en aquest informe	6.279,05
c) Import justificat en informes anteriors	
d) Import total justificat (b + c)	6.279,05
e) Import pendent de justificació (a – d)	-49,05

Quadre 2 – Relació d'aportacions rebudes

Data	Import rebut	Moneda
05/11/2018	6.230,00	euros

Quadre 3 - Transferència de fons al soci local

Fons transferits al país d'implementació del projecte	Import	Data
Transferència Attijariwafa bank RPT03288918	5.500,00 €	13/03/2019
Transferència Attijariwafa bank RPT03556000	3.500,00 €	03/01/2020
Transferència Attijariwafa bank RPT03288918	2.000,00 €	13/01/2020

FONS CATALÀ DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT

Quadre 4 – Tipus de canvi aplicat (operacions de canvi realitzades)

Data	Euros enviats	Divisa intermèdia (dòlar)	Divisa local	Taxa de canvi obtinguda euro/dòlar	Taxa de canvi obtinguda euro/divisa local
13/03/2020	5.500,00 €	\$	59.377,41		10,7959
03/01/2020	3.500,00 €	\$	37.262,55		10,6464
13/01/2020	2.000,00 €	\$	21.188,19		10,5941
	€	\$			
	€	\$			
	€	\$			
TOTAL	11.000,00 €	\$	117.828,15		10,71165
Denominació de la divisa local: Dirham					
El tipus de canvi a aplicar és l'establert en el moment de la transferència de fons					
Cal adjuntar els documents bancaris que acreditin les operacions de canvi efectuades					

FONS CATALÀ DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT

2- APLICACIÓ DEL PRESSUPOST

Quadre 5 – Cofinançament per partides

En aquest quadre han de quedar reflectides les diverses aportacions amb què ha comptat el projecte (les quantitats han de ser expressades en euros).									
	Contribucions exteriors					Contribucions locals			Total general
	Fons Català de Cooperació	Entitat	Altres 1	Altres 2	Total	Contrapart local	Altres	Total	
Costos directes									
1.1 Terrenys					0,00			0,00	0,00
1.2 Construccions i rehabilitacions					0,00			0,00	0,00
1.3 Equips (lloguer i compra)					0,00			0,00	0,00
1.4 Subministraments					0,00			0,00	0,00
1.5 Personal local (salari)	5.777,45	3.141,75			8.919,20	23.783,61		23.783,61	32.702,81
1.6 Personal expatriat (salari)					0,00			0,00	0,00
1.7 Viatges i estades					0,00			0,00	0,00
1.8 Funcionament	198,50	214,29			412,79	575,34		575,34	988,13
1.9 Formació i Capacitació	303,10	707,21			1.010,31	3.470,13		3.470,13	4.480,44
1.10 (Altres partides)		657,69			657,69	1.990,06		1.990,06	2.647,75
1.11 Avaluacions externes					0,00			0,00	0,00
1.12 Sensibilització a Catalunya					0,00			0,00	0,00
Subtotal costos directes	6.279,05	4.720,94	0,00	0,00	10.999,99	29.819,14	0,00	29.819,14	40.819,13
Costos indirectes									
Costos indirectes					0,00			0,00	0,00
Subtotal costos indirectes	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	6.279,05	4.720,94	0,00	0,00	10.999,99	29.819,14	0,00	29.819,14	40.819,13
Observacions									

FONS CATALÀ DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT

Quadre 6 – Pressupost imputat al Fons Català de Cooperació. Import justificat

	Pressupost aprovat pel Fons Català	Import justificat en aquest informe	Import justificat acumulat (1)	Import pendent de justificar (2)
Costos directes				
1.1 Terrenys				
1.2 Construccions i rehabilitacions				
1.3 Equips				
1.4 Subministraments				
1.5 Personal local (salaris)	5.100,49	5.777,45		-676,96
1.6 Personal expatriat (salaris)				
1.7 Viatges i estades				
1.8 Funcionament	348,74	198,50		150,24
1.9 Formació i Capacitació	404,67	303,10		101,57
1.10 (Altres partides)	376,10			376,10
1.11 Avaluacions externes				
1.12 Sensibilització a Catalunya				
Subtotal costos directes	6.230,00	6.279,05	0,00	-49,05
Costos indirectes				
Costos indirectes				
Subtotal costos indirectes	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	6.230,00	6.279,05	0,00	-49,05
(1) Si s'han presentat anteriorment altres justificacions parcials, sumar el total justificat en tots els informes presentats, inclòs el present				
(2) Pressupost aprovat – Import justificat acumulat.				
Si l'import és negatiu indicarà que la despesa ha estat superior al que s'havia pressupostat. En cas que la desviació sigui significativa, caldrà justificar-ne la causa.				

FONS CATALÀ DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT

Quadre 7 – Relació de TOTES les despeses del projecte (enumerem per partides els comprovants de despesa, inserint les files que siguin necessàries)

Núm. ordre	Núm. de factura	Proveïdor / Concepte	Data de la factura	Import de la factura	Divisa (1)	Canvi aplicat	Import de la factura en euros	Part imputada (eur) (2)	Finançador al qual s'ha imputat la despesa
Costos directes									
1.1 Terrenys									
1									
2									
Total Terrenys							0,00	0,00	
1.2 Construccions									
Total Construccions							0,00	0,00	
1.3 Equips (lloguer i/o compra)									
Total Equips							0,00	0,00	
1.4 Subministraments									
Total Subministraments							0,00	0,00	
1.5 Despeses personal local contractat									
1	Nòmina	Majdi Wahiba (assistenta social CSMD) – sou gener 2019	31/01/2019	3.691,00	MAD	10,71165	344,58	344,58	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
2	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social gener 2019 Majdi Wahiba	31/01/2019	1.081,09	MAD	10,71165	100,93	100,93	Association Solidarité Féminine
3	Nòmina	Majdi Wahiba (assistenta social CSMD) – sou febrer 2019	28/02/2019	3.691,00	MAD	10,71165	344,58	344,58	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
4	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social febrer 2019 Majdi Wahiba	28/02/2019	1.081,09	MAD	10,71165	100,93	100,93	Association Solidarité Féminine
5	Nòmina	Majdi Wahiba (assistenta social CSMD) – sou març 2019	30/03/2019	3.691,00	MAD	10,71165	344,58	344,58	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
6	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social març 2019 Majdi Wahiba	30/03/2019	1.081,09	MAD	10,71165	100,93	100,93	Association Solidarité Féminine
7	Nòmina	Majdi Wahiba (assistenta social CSMD) – sou abril 2019	25/04/2019	3.691,00	MAD	10,71165	344,58	344,58	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
8	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social abril 2019 Majdi Wahiba	25/04/2019	1.081,09	MAD	10,71165	100,93	100,93	Association Solidarité Féminine
9	Nòmina	Majdi Wahiba (assistenta social CSMD) – sou maig 2019	23/05/2019	3.691,00	MAD	10,71165	344,58	344,58	Association Solidarité Féminine
10	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social maig 2019 Majdi Wahiba	23/05/2019	1.081,09	MAD	10,71165	100,93	100,93	Association Solidarité Féminine
11	Nòmina	Majdi Wahiba (assistenta social CSMD) – sou juny 2019	27/06/2019	3.691,00	MAD	10,71165	344,58	344,58	Association Solidarité Féminine

FONS CATALÀ DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT

12	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social juny 2019 Majdi Wahiba	27/06/2019	1.081,09	MAD	10,71165	100,93	100,93	Association Solidarité Féminine
13	Nòmina	Majdi Wahiba (assistenta social CSMD) – sou juliol 2019	28/07/2019	3.691,00	MAD	10,71165	344,58	344,58	Association Solidarité Féminine
14	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social juliol 2019 Majdi Wahiba	28/07/2019	1.081,09	MAD	10,71165	100,93	100,93	Association Solidarité Féminine
15	Nòmina	Majdi Wahiba (assistenta social CSMD) – sou agost 2019	03/08/2019	3.691,00	MAD	10,71165	344,58	344,58	Association Solidarité Féminine
16	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social agost 2019 Majdi Wahiba	03/08/2019	1.081,09	MAD	10,71165	100,93	100,93	Association Solidarité Féminine
17	Nòmina	Majdi Wahiba (assistenta social CSMD) – sou setembre 2019	27/09/2019	3.691,00	MAD	10,71165	344,58	344,58	Association Solidarité Féminine
18	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social setembre 2019 Majdi Wahiba	27/09/2019	1.081,09	MAD	10,71165	100,93	100,93	Association Solidarité Féminine
19	Nòmina	Majdi Wahiba (assistenta social CSMD) – sou octubre 2019	02/11/2019	3.691,00	MAD	10,71165	344,58	344,58	Association Solidarité Féminine
20	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social octubre 2019 Majdi Wahiba	02/11/2019	1.081,09	MAD	10,71165	100,93	100,93	Association Solidarité Féminine
21	Nòmina	Majdi Wahiba (assistenta social CSMD) – sou novembre 2019	27/11/2019	3.691,00	MAD	10,71165	344,58	344,58	Association Solidarité Féminine
22	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social novembre 2019 Majdi Wahiba	27/11/2019	1.081,09	MAD	10,71165	100,93	100,93	Association Solidarité Féminine
23	Nòmina	Majdi Wahiba (assistenta social CSMD) – sou desembre 2019	28/12/2019	3.691,00	MAD	10,71165	344,58	344,58	Association Solidarité Féminine
24	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social desembre 2019 Majdi Wahiba	28/12/2019	1.081,09	MAD	10,71165	100,93	100,93	Association Solidarité Féminine
25	Nòmina	Bounaouar Hania (assistenta social CSMD) – sou gener 2019	31/01/2019	4.002,00	MAD	10,71165	373,61	373,61	Association Solidarité Féminine
26	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social gener 2019 Bounaouar Hania	31/01/2019	1.217,02	MAD	10,71165	113,62	113,62	Association Solidarité Féminine
27	Nòmina	Bounaouar Hania (assistenta social CSMD) – sou febrer 2019	28/02/2019	4.002,00	MAD	10,71165	373,61	373,61	Association Solidarité Féminine
28	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social febrer 2019 Bounaouar Hania	28/02/2019	1.217,02	MAD	10,71165	113,62	113,62	Association Solidarité Féminine
29	Nòmina	Bounaouar Hania (assistenta social CSMD) – sou març 2019	30/03/2019	4.002,00	MAD	10,71165	373,61	373,61	Association Solidarité Féminine
30	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social març 2019 Bounaouar Hania	30/03/2019	1.217,02	MAD	10,71165	113,62	113,62	Association Solidarité Féminine
31	Nòmina	Bounaouar Hania (assistenta social CSMD) – sou abril 2019	25/04/2019	4.002,00	MAD	10,71165	373,61	373,61	Association Solidarité Féminine
32	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social abril 2019 Bounaouar Hania	25/04/2019	1.217,02	MAD	10,71165	113,62	113,62	Association Solidarité Féminine
33	Nòmina	Bounaouar Hania (assistenta social CSMD) – sou maig 2019	23/05/2019	4.002,00	MAD	10,71165	373,61	373,61	Association Solidarité Féminine
34	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social maig 2019 Bounaouar Hania	23/05/2019	1.217,02	MAD	10,71165	113,62	113,62	Association Solidarité Féminine
35	Nòmina	Bounaouar Hania (assistenta social CSMD) – sou juny 2019	27/06/2019	4.002,00	MAD	10,71165	373,61	373,61	Association Solidarité Féminine
36	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social juny 2019 Bounaouar Hania	27/06/2019	1.217,02	MAD	10,71165	113,62	113,62	Association Solidarité Féminine
37	Nòmina	Bounaouar Hania (assistenta social CSMD) – sou juliol 2019	28/07/2019	4.002,00	MAD	10,71165	373,61	373,61	Association Solidarité Féminine
38	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social juliol 2019 Bounaouar Hania	28/07/2019	1.217,02	MAD	10,71165	113,62	113,62	Association Solidarité Féminine

FONS CATALÀ DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT

39	Nòmina	Bounaouar Hania (assistenta social CSMD) – sou agost 2019	03/08/2019	4.002,00	MAD	10,71165	373,61	373,61	Association Solidarité Féminine
40	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social agost 2019 Bounaouar Hania	03/08/2019	1.217,02	MAD	10,71165	113,62	113,62	Association Solidarité Féminine
41	Nòmina	Bounaouar Hania (assistenta social CSMD) – sou setembre 2019	27/09/2019	4.002,00	MAD	10,71165	373,61	373,61	Association Solidarité Féminine
42	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social setembre 2019 Bounaouar Hania	27/09/2019	1.217,02	MAD	10,71165	113,62	113,62	Association Solidarité Féminine
43	Nòmina	Bounaouar Hania (assistenta social CSMD) – sou octubre 2019	02/11/2019	4.002,00	MAD	10,71165	373,61	373,61	Association Solidarité Féminine
44	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social octubre 2019 Bounaouar Hania	02/11/2019	1.217,02	MAD	10,71165	113,62	113,62	Association Solidarité Féminine
45	Nòmina	Bounaouar Hania (assistenta social CSMD) – sou novembre 2019	27/11/2019	4.002,00	MAD	10,71165	373,61	373,61	Association Solidarité Féminine
46	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social novembre 2019 Bounaouar Hania	27/11/2019	1.217,02	MAD	10,71165	113,62	113,62	Association Solidarité Féminine
47	Nòmina	Bounaouar Hania (assistenta social CSMD) – sou desembre 2019	28/12/2019	4.002,00	MAD	10,71165	373,61	373,61	Association Solidarité Féminine
48	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social desembre 2019 Bounaouar Hania	28/12/2019	1.217,02	MAD	10,71165	113,62	113,62	Association Solidarité Féminine
49	Nòmina	Amrani Zerrifi Fouzia (escoltadora CSMD) – sou gener 2019	31/01/2019	2.804,00	MAD	10,71165	261,77	261,77	Association Solidarité Féminine
50	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social gener 2019 Amrani Zerrifi Fouzia	31/01/2019	780,59	MAD	10,71165	72,87	72,87	Association Solidarité Féminine
51	Nòmina	Amrani Zerrifi Fouzia (escoltadora CSMD) – sou febrer 2019	28/02/2019	2.804,00	MAD	10,71165	261,77	261,77	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
52	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social febrer 2019 Amrani Zerrifi Fouzia	28/02/2019	780,59	MAD	10,71165	72,87	72,87	Association Solidarité Féminine
53	Nòmina	Amrani Zerrifi Fouzia (escoltadora CSMD) – sou març 2019	30/03/2019	2.804,00	MAD	10,71165	261,77	261,77	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
54	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social març 2019 Amrani Zerrifi Fouzia	30/03/2019	780,59	MAD	10,71165	72,87	72,87	Association Solidarité Féminine
55	Nòmina	Amrani Zerrifi Fouzia (escoltadora CSMD) – sou abril 2019	25/04/2019	2.804,00	MAD	10,71165	261,77	261,77	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
56	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social abril 2019 Amrani Zerrifi Fouzia	25/04/2019	780,59	MAD	10,71165	72,87	72,87	Association Solidarité Féminine
57	Nòmina	Amrani Zerrifi Fouzia (escoltadora CSMD) – sou maig 2019	23/05/2019	2.804,00	MAD	10,71165	261,77	261,77	Association Solidarité Féminine
58	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social maig 2019 Amrani Zerrifi Fouzia	23/05/2019	780,59	MAD	10,71165	72,87	72,87	Association Solidarité Féminine
59	Nòmina	Amrani Zerrifi Fouzia (escoltadora CSMD) – sou juny 2019	27/06/2019	2.804,00	MAD	10,71165	261,77	261,77	Association Solidarité Féminine
60	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social juny 2019 Amrani Zerrifi Fouzia	27/06/2019	780,59	MAD	10,71165	72,87	72,87	Association Solidarité Féminine
61	Nòmina	Amrani Zerrifi Fouzia (escoltadora CSMD) – sou juliol 2019	28/07/2019	2.804,00	MAD	10,71165	261,77	261,77	Amics dels Infants del Marroc
62	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social juliol 2019 Amrani Zerrifi Fouzia	28/07/2019	780,59	MAD	10,71165	72,87	72,87	Association Solidarité Féminine
63	Nòmina	Amrani Zerrifi Fouzia (escoltadora CSMD) – sou agost 2019	03/08/2019	2.804,00	MAD	10,71165	261,77	261,77	Association Solidarité Féminine
64	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social agost 2019 Amrani Zerrifi Fouzia	03/08/2019	780,59	MAD	10,71165	72,87	72,87	Association Solidarité Féminine

FONS CATALÀ DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT

65	Nòmina	Amrani Zerrifi Fouzia (escoltadora CSMD) – sou setembre 2019	27/09/2019	2.804,00	MAD	10,71165	261,77	261,77	Association Solidarité Féminine
66	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social setembre 2019 Amrani Zerrifi Fouzia	27/09/2019	780,59	MAD	10,71165	72,87	72,87	Association Solidarité Féminine
67	Nòmina	Amrani Zerrifi Fouzia (escoltadora CSMD) – sou octubre 2019	02/11/2019	2.804,00	MAD	10,71165	261,77	261,77	Association Solidarité Féminine
68	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social octubre 2019 Amrani Zerrifi Fouzia	02/11/2019	780,59	MAD	10,71165	72,87	72,87	Association Solidarité Féminine
69	Nòmina	Amrani Zerrifi Fouzia (escoltadora CSMD) – sou novembre 2019	27/11/2019	2.804,00	MAD	10,71165	261,77	261,77	Association Solidarité Féminine
70	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social novembre 2019 Amrani Zerrifi Fouzia	27/11/2019	780,59	MAD	10,71165	72,87	72,87	Association Solidarité Féminine
71	Nòmina	Amrani Zerrifi Fouzia (escoltadora CSMD) – sou desembre 2019	28/12/2019	2.804,00	MAD	10,71165	261,77	261,77	Association Solidarité Féminine
72	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social desembre 2019 Amrani Zerrifi Fouzia	28/12/2019	780,59	MAD	10,71165	72,87	72,87	Association Solidarité Féminine
73	Nòmina	Mounaouar Fatiha (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou gener 2019	31/01/2019	3.044,00	MAD	10,71165	284,18	284,18	Association Solidarité Féminine
74	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social gener 2019 Mounaouar Fatiha	31/01/2019	858,65	MAD	10,71165	80,16	80,16	Association Solidarité Féminine
75	Nòmina	Mounaouar Fatiha (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou febrer 2019	28/02/2019	3.044,00	MAD	10,71165	284,18	284,18	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
76	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social febrer 2019 Mounaouar Fatiha	28/02/2019	858,65	MAD	10,71165	80,16	80,16	Association Solidarité Féminine
77	Nòmina	Mounaouar Fatiha (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou març 2019	30/03/2019	3.044,00	MAD	10,71165	284,18	284,18	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
78	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social març 2019 Mounaouar Fatiha	30/03/2019	858,65	MAD	10,71165	80,16	80,16	Association Solidarité Féminine
79	Nòmina	Mounaouar Fatiha (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou abril 2019	25/04/2019	3.044,00	MAD	10,71165	284,18	284,18	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
80	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social abril 2019 Mounaouar Fatiha	25/04/2019	858,65	MAD	10,71165	80,16	80,16	Association Solidarité Féminine
81	Nòmina	Mounaouar Fatiha (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou maig 2019	23/05/2019	3.044,00	MAD	10,71165	284,18	284,18	Amics dels Infants del Marroc
82	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social maig 2019 Mounaouar Fatiha	23/05/2019	858,65	MAD	10,71165	80,16	80,16	Association Solidarité Féminine
83	Nòmina	Mounaouar Fatiha (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou juny 2019	27/06/2019	3.044,00	MAD	10,71165	284,18	284,18	Amics dels Infants del Marroc
84	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social juny 2019 Mounaouar Fatiha	27/06/2019	858,65	MAD	10,71165	80,16	80,16	Association Solidarité Féminine
85	Nòmina	Mounaouar Fatiha (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou juliol 2019	28/07/2019	3.044,00	MAD	10,71165	284,18	284,18	Amics dels Infants del Marroc
86	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social juliol 2019 Mounaouar Fatiha	28/07/2019	858,65	MAD	10,71165	80,16	80,16	Association Solidarité Féminine
87	Nòmina	Mounaouar Fatiha (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou agost 2019	03/08/2019	3.044,00	MAD	10,71165	284,18	284,18	Amics dels Infants del Marroc
88	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social agost 2019 Mounaouar Fatiha	03/08/2019	858,65	MAD	10,71165	80,16	80,16	Association Solidarité Féminine
89	Nòmina	Mounaouar Fatiha (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou setembre 2019	27/09/2019	3.044,00	MAD	10,71165	284,18	284,18	Amics dels Infants del Marroc
90	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social setembre 2019 Mounaouar Fatiha	27/09/2019	858,65	MAD	10,71165	80,16	80,16	Association Solidarité Féminine

FONS CATALÀ DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT

91	Nòmina	Mounaouar Fatiha (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou octobre 2019	02/11/2019	3.044,00	MAD	10,71165	284,18	284,18	Association Solidarité Féminine
92	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social octobre 2019 Mounaouar Fatiha	02/11/2019	858,65	MAD	10,71165	80,16	80,16	Association Solidarité Féminine
93	Nòmina	Mounaouar Fatiha (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou novembre 2019	27/11/2019	3.044,00	MAD	10,71165	284,18	284,18	Association Solidarité Féminine
94	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social novembre 2019 Mounaouar Fatiha	27/11/2019	858,65	MAD	10,71165	80,16	80,16	Association Solidarité Féminine
95	Nòmina	Mounaouar Fatiha (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou desembre 2019	28/12/2019	3.044,00	MAD	10,71165	284,18	284,18	Association Solidarité Féminine
96	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social desembre 2019 Mounaouar Fatiha	28/12/2019	858,65	MAD	10,71165	80,16	80,16	Association Solidarité Féminine
97	Nòmina	Chakiri Zinaba (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou gener 2019	31/01/2019	2.804,00	MAD	10,71165	261,77	261,77	Association Solidarité Féminine
98	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social gener 2019 Chakiri Zinaba	31/01/2019	780,59	MAD	10,71165	72,87	72,87	Association Solidarité Féminine
99	Nòmina	Chakiri Zinaba (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou febrer 2019	28/02/2019	2.804,00	MAD	10,71165	261,77	261,77	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
100	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social febrer 2019 Chakiri Zinaba	28/02/2019	780,59	MAD	10,71165	72,87	72,87	Association Solidarité Féminine
101	Nòmina	Chakiri Zinaba (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou març 2019	30/03/2019	2.696,00	MAD	10,71165	251,69	251,69	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
102	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social març 2019 Chakiri Zinaba	30/03/2019	750,57	MAD	10,71165	70,07	70,07	Association Solidarité Féminine
103	Nòmina	Chakiri Zinaba (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou abril 2019	25/04/2019	2.804,00	MAD	10,71165	261,77	261,77	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
104	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social abril 2019 Chakiri Zinaba	25/04/2019	780,59	MAD	10,71165	72,87	72,87	Association Solidarité Féminine
105	Nòmina	Chakiri Zinaba (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou maig 2019	23/05/2019	2.804,00	MAD	10,71165	261,77	261,77	Association Solidarité Féminine
106	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social maig 2019 Chakiri Zinaba	23/05/2019	780,59	MAD	10,71165	72,87	72,87	Association Solidarité Féminine
107	Nòmina	Chakiri Zinaba (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou juny 2019	27/06/2019	2.804,00	MAD	10,71165	261,77	261,77	Association Solidarité Féminine
108	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social juny 2019 Chakiri Zinaba	27/06/2019	780,59	MAD	10,71165	72,87	72,87	Association Solidarité Féminine
109	Nòmina	Chakiri Zinaba (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou juliol 2019	28/07/2019	2.804,00	MAD	10,71165	261,77	261,77	Association Solidarité Féminine
110	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social juliol 2019 Chakiri Zinaba	28/07/2019	780,59	MAD	10,71165	72,87	72,87	Association Solidarité Féminine
111	Nòmina	Chakiri Zinaba (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou agost 2019	03/08/2019	2.804,00	MAD	10,71165	261,77	261,77	Association Solidarité Féminine
112	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social agost 2019 Chakiri Zinaba	03/08/2019	780,59	MAD	10,71165	72,87	72,87	Association Solidarité Féminine
113	Nòmina	Chami Hind (formadora cuina Aïn Sebaâ) – sou gener 2019	31/01/2019	3.744,00	MAD	10,71165	349,53	349,53	Association Solidarité Féminine
114	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social gener 2019 Chami Hind	31/01/2019	1.104,18	MAD	10,71165	103,08	103,08	Association Solidarité Féminine
115	Nòmina	Chami Hind (formadora cuina Aïn Sebaâ) – sou febrer 2019	28/02/2019	3.744,00	MAD	10,71165	349,53	349,53	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
116	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social febrer 2019 Chami Hind	28/02/2019	1.104,18	MAD	10,71165	103,08	103,08	Association Solidarité Féminine

FONS CATALÀ DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT

117	Nòmina	Chami Hind (formadora cuina Aïn Sebaâ) – sou març 2019	30/03/2019	3.610,00	MAD	10,71165	337,02	337,02	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
118	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social març 2019 Chami Hind	30/03/2019	1.052,09	MAD	10,71165	98,22	98,22	Association Solidarité Féminine
119	Nòmina	Chami Hind (formadora cuina Aïn Sebaâ) – sou abril 2019	25/04/2019	3.324,00	MAD	10,71165	310,32	310,32	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
120	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social abril 2019 Chami Hind	25/04/2019	964,62	MAD	10,71165	90,05	90,05	Association Solidarité Féminine
121	Nòmina	Chami Hind (formadora cuina Aïn Sebaâ) – sou maig 2019	23/05/2019	3.744,00	MAD	10,71165	349,53	349,53	Association Solidarité Féminine
122	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social maig 2019 Chami Hind	23/05/2019	1.104,18	MAD	10,71165	103,08	103,08	Association Solidarité Féminine
123	Nòmina	Chami Hind (formadora cuina Aïn Sebaâ) – sou juny 2019	27/06/2019	1.289,34	MAD	10,71165	120,37	120,37	Amics dels Infants del Marroc
				2.454,66	MAD	10,71165	229,16	229,16	Association Solidarité Féminine
124	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social juny 2019 Chami Hind	27/06/2019	1.104,18	MAD	10,71165	103,08	103,08	Association Solidarité Féminine
125	Nòmina	Chami Hind (formadora cuina Aïn Sebaâ) – sou juliol 2019	28/07/2019	3.744,00	MAD	10,71165	349,53	349,53	Amics dels Infants del Marroc
126	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social juliol 2019 Chami Hind	28/07/2019	1.104,18	MAD	10,71165	103,08	103,08	Association Solidarité Féminine
127	Nòmina	Chami Hind (formadora cuina Aïn Sebaâ) – sou agost 2019	03/08/2019	3.744,00	MAD	10,71165	349,53	349,53	Association Solidarité Féminine
128	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social agost 2019 Chami Hind	03/08/2019	1.104,18	MAD	10,71165	103,08	103,08	Association Solidarité Féminine
129	Nòmina	Chami Hind (formadora cuina Aïn Sebaâ) – sou setembre 2019	27/09/2019	3.744,00	MAD	10,71165	349,53	349,53	Association Solidarité Féminine
130	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social setembre 2019 Chami Hind	27/09/2019	1.104,18	MAD	10,71165	103,08	103,08	Association Solidarité Féminine
131	Nòmina	Chami Hind (formadora cuina Aïn Sebaâ) – sou octubre 2019	02/11/2019	3.744,00	MAD	10,71165	349,53	349,53	Association Solidarité Féminine
132	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social octubre 2019 Chami Hind	02/11/2019	1.104,18	MAD	10,71165	103,08	103,08	Association Solidarité Féminine
133	Nòmina	Chami Hind (formadora cuina Aïn Sebaâ) – sou novembre 2019	27/11/2019	3.744,00	MAD	10,71165	349,53	349,53	Association Solidarité Féminine
134	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social novembre 2019 Chami Hind	27/11/2019	1.104,18	MAD	10,71165	103,08	103,08	Association Solidarité Féminine
135	Nòmina	Chami Hind (formadora cuina Aïn Sebaâ) – sou desembre 2019	28/12/2019	3.744,00	MAD	10,71165	349,53	349,53	Association Solidarité Féminine
136	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social desembre 2019 Chami Hind	28/12/2019	1.104,18	MAD	10,71165	103,08	103,08	Association Solidarité Féminine
137	Nòmina	Bentouire Khadija (alfabetitzadora) – sou gener 2019	31/01/2019	3.532,00	MAD	10,71165	329,73	329,73	Association Solidarité Féminine
138	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social gener 2019 Bentouire Khadija	31/01/2019	1.017,14	MAD	10,71165	94,96	94,96	Association Solidarité Féminine
139	Nòmina	Bentouire Khadija (alfabetitzadora) – sou febrer 2019	28/02/2019	3.532,00	MAD	10,71165	329,73	329,73	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
140	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social febrer 2019 Bentouire Khadija	28/02/2019	1.017,14	MAD	10,71165	94,96	94,96	Association Solidarité Féminine
141	Nòmina	Bentouire Khadija (alfabetitzadora) – sou març 2019	30/03/2019	3.532,00	MAD	10,71165	329,73	329,73	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
142	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social març 2019 Bentouire Khadija	30/03/2019	1.017,14	MAD	10,71165	94,96	94,96	Association Solidarité Féminine

FONS CATALÀ DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT

143	Nòmina	Bentouire Khadija (alfabetitzadora) – sou abril 2019	25/04/2019	3.532,00	MAD	10,71165	329,73	329,73	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
144	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social abril 2019 Bentouire Khadija	25/04/2019	1.017,14	MAD	10,71165	94,96	94,96	Association Solidarité Féminine
145	Nòmina	Bentouire Khadija (alfabetitzadora) – sou maig 2019	23/05/2019	3.532,00	MAD	10,71165	329,73	329,73	Amics dels Infants del Marroc
146	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social maig 2019 Bentouire Khadija	23/05/2019	1.017,14	MAD	10,71165	94,96	94,96	Association Solidarité Féminine
147	Nòmina	Bentouire Khadija (alfabetitzadora) – sou juny 2019	27/06/2019	3.532,00	MAD	10,71165	329,73	329,73	Amics dels Infants del Marroc
148	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social juny 2019 Bentouire Khadija	27/06/2019	1.017,14	MAD	10,71165	94,96	94,96	Association Solidarité Féminine
149	Nòmina	Bentouire Khadija (alfabetitzadora) – sou juliol 2019	28/07/2019	3.532,00	MAD	10,71165	329,73	329,73	Amics dels Infants del Marroc
150	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social juliol 2019 Bentouire Khadija	28/07/2019	1.017,14	MAD	10,71165	94,96	94,96	Association Solidarité Féminine
151	Nòmina	Bentouire Khadija (alfabetitzadora) – sou agost 2019	03/08/2019	3.532,00	MAD	10,71165	329,73	329,73	Association Solidarité Féminine
152	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social agost 2019 Bentouire Khadija	03/08/2019	1.017,14	MAD	10,71165	94,96	94,96	Association Solidarité Féminine
153	Nòmina	Bentouire Khadija (alfabetitzadora) – sou setembre 2019	27/09/2019	3.532,00	MAD	10,71165	329,73	329,73	Association Solidarité Féminine
154	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social setembre 2019 Bentouire Khadija	27/09/2019	1.017,14	MAD	10,71165	94,96	94,96	Association Solidarité Féminine
155	Nòmina	Bentouire Khadija (alfabetitzadora) – sou octubre 2019	02/11/2019	3.532,00	MAD	10,71165	329,73	329,73	Association Solidarité Féminine
156	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social octubre 2019 Bentouire Khadija	02/11/2019	1.017,14	MAD	10,71165	94,96	94,96	Association Solidarité Féminine
157	Nòmina	Bentouire Khadija (alfabetitzadora) – sou novembre 2019	27/11/2019	3.532,00	MAD	10,71165	329,73	329,73	Association Solidarité Féminine
158	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social novembre 2019 Bentouire Khadija	27/11/2019	1.017,14	MAD	10,71165	94,96	94,96	Association Solidarité Féminine
159	Nòmina	Bentouire Khadija (alfabetitzadora) – sou desembre 2019	28/12/2019	3.532,00	MAD	10,71165	329,73	329,73	Association Solidarité Féminine
160	Despeses salarials	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) – seguretat social desembre 2019 Bentouire Khadija	28/12/2019	1.017,14	MAD	10,71165	94,96	94,96	Association Solidarité Féminine
Total personal local							32.702,81	32.702,81	
1.6 Despeses personal expatriat									
Total personal expatriat							0,00	0,00	
1.7 Viatges i estades									
Total viatges i estades							0,00	0,00	
1.8 Funcionament									
1	2,05907E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD gener 2019 línia 1	01/02/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
2	2,05909E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD gener 2019 línia 2	01/02/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	12,95	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
3	1,96739E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD febrer 2019 línia 1	01/03/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
4	1,9674E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD febrer 2019 línia 2	01/03/2019	426,8	MAD	10,71165	39,84	39,84	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
5	1,9674E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD febrer 2019 línia 3	01/03/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

FONS CATALÀ DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT

6	1,97399E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD març 2019 línia 1	20/05/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Amics dels Infants del Marroc
7	1,98342E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD març 2019 línia 2	20/05/2019	426,8	MAD	10,71165	39,84	39,84	Amics dels Infants del Marroc
8	1,97487E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD març 2019 línia 3	20/05/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Amics dels Infants del Marroc
9	1,98322E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD abril 2019 línia 1	21/06/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Amics dels Infants del Marroc
10	1,98437E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD abril 2019 línia 2	21/06/2019	426,8	MAD	10,71165	39,84	39,84	Amics dels Infants del Marroc
11	1,96825E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD abril 2019 línia 3	21/06/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Amics dels Infants del Marroc
12	1,99531E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD maig 2019 línia 1	01/06/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
13	1,9953E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD maig 2019 línia 2	01/06/2019	426,8	MAD	10,71165	39,84	39,84	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
14	1,9953E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD maig 2019 línia 3	01/06/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
15	2,05564E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD juny 2019 línia 1	15/07/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Association Solidarité Féminine
16	2,05212E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD juny 2019 línia 2	15/07/2019	426,8	MAD	10,71165	39,84	39,84	Association Solidarité Féminine
17	2,0598E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD juny 2019 línia 3	15/07/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Association Solidarité Féminine
18	2,07213E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD juliol 2019 línia 1	07/08/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Association Solidarité Féminine
19	2,07004E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD juliol 2019 línia 2	07/08/2019	426,8	MAD	10,71165	39,84	39,84	Association Solidarité Féminine
20	2,07875E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD juliol 2019 línia 3	07/08/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Association Solidarité Féminine
21	2,08671E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD agost 2019 línia 1	25/09/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Association Solidarité Féminine
22	2,08632E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD agost 2019 línia 2	25/09/2019	426,8	MAD	10,71165	39,84	39,84	Association Solidarité Féminine
23	2,08642E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD agost 2019 línia 3	25/09/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Association Solidarité Féminine
24	2,09222E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD setembre 2019 línia 1	04/11/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Association Solidarité Féminine
25	2,0929E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD setembre 2019 línia 2	04/11/2019	426,8	MAD	10,71165	39,84	39,84	Association Solidarité Féminine
26	2,09867E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD setembre 2019 línia 3	04/11/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Association Solidarité Féminine
27	2,10099E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD octubre 2019 línia 1	09/12/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Association Solidarité Féminine
28	2,10217E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD octubre 2019 línia 2	09/12/2019	426,8	MAD	10,71165	39,84	39,84	Association Solidarité Féminine
29	2,10453E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD octubre 2019 línia 3	09/12/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Association Solidarité Féminine
30	2,11128E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD novembre 2019 línia 1	31/12/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Association Solidarité Féminine
31	2,11174E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD novembre 2019 línia 2	31/12/2019	426,8	MAD	10,71165	39,84	39,84	Association Solidarité Féminine
32	2,11142E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD novembre 2019 línia 3	31/12/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Association Solidarité Féminine
33	2,12085E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD desembre 2019 línia 1	07/01/2020	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Association Solidarité Féminine
34	2,12532E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD desembre 2019 línia 2	07/01/2020	426,8	MAD	10,71165	39,84	39,84	Association Solidarité Féminine
35	2,12123E+12	Maroc Telecom – telèfon CSMD desembre 2019 línia 3	07/01/2020	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Association Solidarité Féminine
36	RPT03288918	Attijariwafa bank – Comissions i despeses de canvi de divises transferència 1	13/02/2019	178,2	MAD	10,71165	16,64	16,64	Amics dels Infants del Marroc
37	RPT03556000	Attijariwafa bank – Comissions i despeses de canvi de divises transferència 2	03/01/2020	178,2	MAD	10,71165	16,64	16,64	Amics dels Infants del Marroc
38	RPT03564172	Attijariwafa bank – Comissions i despeses de canvi de divises transferència 3	13/01/2020	178,2	MAD	10,71165	16,64	16,64	Amics dels Infants del Marroc
Total funcionament							996,35	988,13	
1.9 Formació i Capacitació									
1	08042018-4-9298	MAXI LV – Material per a la formació en cuina Aïn Sebaâ 1r trimestre	08/04/2019	3.246,73	MAD	10,71165	303,10	303,10	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
2	08042018-7-3784	MAXI LV – Material per a la formació en cuina Aïn Sebaâ	10/04/2019	5.840,00	MAD	10,71165	545,20	545,20	Association Solidarité Féminine
3	0503189-6-563	ATACADAO – Material per a la formació en cuina Aïn Sebaâ 2n trimestre	03/05/2019	15.228,90	MAD	10,71165	1421,71	1421,71	Association Solidarité Féminine
4	0942018-12-1213	MAXI LV – Material per a la formació en cuina Aïn Sebaâ	21/05/2019	2.504,90	MAD	10,71165	233,85	233,85	Association Solidarité Féminine
5	032019-8-23254	MAXI LV – Material per a la formació en cuina Aïn Sebaâ	04/07/2019	2.500,00	MAD	10,71165	233,39	233,39	Association Solidarité Féminine

FONS CATALÀ DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT

6	088419-23-2541	MAXI LV – Material per a la formació en cuina Aïn Sebaâ complement 3r trimestre	06/08/2019	9.037,00	MAD	10,71165	843,66	843,66	Association Solidarité Féminine
7	1772019-8-71346	MAXI LV – Material per a la formació en cuina Aïn Sebaâ 4t trimestre	07/11/2019	3.319,85	MAD	10,71165	309,93	309,93	Amics dels Infants del Marroc
8	16122019-3-69836	MAXI LV – Material per a la formació en cuina Aïn Sebaâ complement 4t trimestre	16/12/2019	3.255,53	MAD	10,71165	303,92	303,92	Amics dels Infants del Marroc
9	385/19	Global Mode comptoir – Uniformes de treball per a la formació pràctica	25/12/2019	1.000,00	MAD	10,71165	93,36	93,36	Amics dels Infants del Marroc
9	385/19	Global Mode comptoir – Uniformes de treball per a la formació pràctica	25/12/2019	2.060,00	MAD	10,71165	192,31	192,31	Association Solidarité Féminine
							4.480,44	4.480,44	
1.10 (Altres partides)									
1	7,86477E+11	ATACADAO – Productes d'alimentació guarderia Aïn Sebaâ 1r trimestre	15/03/2019	2.877,50	MAD	10,71165	268,63	268,63	Association Solidarité Féminine
2	4,32434E+11	ATACADAO – Productes d'alimentació guarderia Aïn Sebaâ 2n i 3r trimestre	03/05/2019	9.531,17	MAD	10,71165	889,79	889,79	Association Solidarité Féminine
3	9,12143E+11	ATACADAO – Productes d'alimentació guarderia Aïn Sebaâ complement 2n trimestre	30/05/2019	4.707,10	MAD	10,71165	439,44	439,44	Association Solidarité Féminine
4	1,005E+11	MAXI LV – Productes d'higiene i alimentació guarderia Aïn Sebaâ 4t trimestre	16/09/2019	4.283,93	MAD	10,71165	399,93	399,93	Amics dels Infants del Marroc
5	1,24356E+11	ATACADAO – Productes d'alimentació guarderia Aïn Sebaâ complement 4t trimestre	20/09/2019	1.680,42	MAD	10,71165	156,88	156,88	Association Solidarité Féminine
6	2,18624E+11	Carrefour Market AbdelMoumen – Material per als tallers de sensibilització amb estudiants	23/02/2019	1.000,00	MAD	10,71165	93,36	93,36	Amics dels Infants del Marroc
7	1,005E+11	Carrefour Market AbdelMoumen – Material per als tallers de sensibilització amb estudiants	30/04/2019	1.000,00	MAD	10,71165	93,36	93,36	Amics dels Infants del Marroc
8	FA061754	Zindi Bureau – Material d'oficina	30/04/2019	761	MAD	10,71165	71,04	71,04	Amics dels Infants del Marroc
8	FA061754	Zindi Bureau – Material d'oficina	30/04/2019	2.520,60	MAD	10,71165	235,31	235,31	Association Solidarité Féminine
Total altres partides							2.647,75	2.647,75	
1.11 Avaluacions externes / Auditories									
Total avaluacions externes / auditories							0,00	0,00	
1.12 Sensibilització a Catalunya									
Total sensibilització a Catalunya							0,00	0,00	
Subtotal costos directes							40.827,35	40.819,13	
Costos indirectes									
Subtotal costos indirectes							0,00	0,00	

FONS CATALÀ DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT

TOTAL GLOBAL						40.827,35	40.819,13
(1) Especifiqueu la divisa utilitzada: euro, dòlar o la divisa local que correspongui							
(2) Si una despesa s'ha imputat parcialment a diversos finançadors, cal fer una línia per a cadascun dels finançadors amb l'import parcial que se l'imputa.							

FONS CATALÀ DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT

Quadre 8 – Relació de les despeses del projecte aplicades a la subvenció rebuda del FONS CATALÀ DE COOPERACIÓ

Núm. ordre	Núm. de factura	Proveïdor / Concepte	Data de la factura	Import de la factura	Divisa (1)	Canvi aplicat	Import de la factura en euros	Part imputada (euros) (2)	Finançador al qual s'ha imputat la despesa
Costos directes									
1.1 Terrenys									
Total Terrenys							0,00	0,00	
1.2 Construccions									
Total Construccions							0,00	0,00	
1.3 Equips (lloguer i/o compra)									
Total Equips							0,00	0,00	
1.4 Subministraments									
Total Subministraments							0,00	0,00	
1.5 Despeses personal local contractat									
1	Nòmina	Majdi Wahiba (assistenta social CSMD) – sou gener 2019	31/01/2019	3.691,00	MAD	10,71165	344,58	344,58	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
2	Nòmina	Majdi Wahiba (assistenta social CSMD) – sou febrer 2019	28/02/2019	3.691,00	MAD	10,71165	344,58	344,58	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
3	Nòmina	Majdi Wahiba (assistenta social CSMD) – sou març 2019	30/03/2019	3.691,00	MAD	10,71165	344,58	344,58	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
4	Nòmina	Majdi Wahiba (assistenta social CSMD) – sou abril 2019	25/04/2019	3.691,00	MAD	10,71165	344,58	344,58	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
5	Nòmina	Amrani Zerrifi Fouzia (escoltadora CSMD) – sou febrer 2019	28/02/2019	2.804,00	MAD	10,71165	261,77	261,77	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
6	Nòmina	Amrani Zerrifi Fouzia (escoltadora CSMD) – sou març 2019	30/03/2019	2.804,00	MAD	10,71165	261,77	261,77	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
7	Nòmina	Amrani Zerrifi Fouzia (escoltadora CSMD) – sou abril 2019	25/04/2019	2.804,00	MAD	10,71165	261,77	261,77	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

FONS CATALÀ DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT

8	Nòmina	Mounaouar Fatiha (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou febrer 2019	28/02/2019	3.044,00	MAD	10,71165	284,18	284,18	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
9	Nòmina	Mounaouar Fatiha (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou març 2019	30/03/2019	3.044,00	MAD	10,71165	284,18	284,18	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
10	Nòmina	Mounaouar Fatiha (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou abril 2019	25/04/2019	3.044,00	MAD	10,71165	284,18	284,18	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
11	Nòmina	Chakiri Zinaba (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou febrer 2019	28/02/2019	2.804,00	MAD	10,71165	261,77	261,77	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
12	Nòmina	Chakiri Zinaba (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou març 2019	30/03/2019	2.696,00	MAD	10,71165	251,69	251,69	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
13	Nòmina	Chakiri Zinaba (educadora guarderia Aïn Sebaâ) – sou abril 2019	25/04/2019	2.804,00	MAD	10,71165	261,77	261,77	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
14	Nòmina	Chami Hind (formadora cuina Aïn Sebaâ) – sou febrer 2019	28/02/2019	3.744,00	MAD	10,71165	349,53	349,53	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
15	Nòmina	Chami Hind (formadora cuina Aïn Sebaâ) – sou març 2019	30/03/2019	3.610,00	MAD	10,71165	337,02	337,02	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
16	Nòmina	Chami Hind (formadora cuina Aïn Sebaâ) – sou abril 2019	25/04/2019	3.324,00	MAD	10,71165	310,32	310,32	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
17	Nòmina	Bentouire Khadija (alfabetitzadora) – sou febrer 2019	28/02/2019	3.532,00	MAD	10,71165	329,73	329,73	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
18	Nòmina	Bentouire Khadija (alfabetitzadora) – sou març 2019	30/03/2019	3.532,00	MAD	10,71165	329,73	329,73	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
19	Nòmina	Bentouire Khadija (alfabetitzadora) – sou abril 2019	25/04/2019	3.532,00	MAD	10,71165	329,73	329,73	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
Total personal local							5.777,45	5.777,45	
1.6 Despeses personal expatriat									
Total personal expatriat							0,00	0,00	
1.7 Viatges i estades									
Total viatges i estades							0,00	0,00	
1.8 Funcionament									
1	2059073022019	Maroc Telecom – telèfon CSMD gener 2019 línia 1	01/02/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
2	2059091022019	Maroc Telecom – telèfon CSMD gener 2019 línia 2	01/02/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	12,95	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

FONS CATALÀ DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT

3	1967389032019	Maroc Telecom – telèfon CSMD febrer 2019 línia 1	01/03/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
4	1967399032019	Maroc Telecom – telèfon CSMD febrer 2019 línia 2	01/03/2019	426,8	MAD	10,71165	39,84	39,84	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
5	1967403032019	Maroc Telecom – telèfon CSMD febrer 2019 línia 3	01/03/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
6	1995309062019	Maroc Telecom – telèfon CSMD maig 2019 línia 1	01/06/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
7	1995303062019	Maroc Telecom – telèfon CSMD maig 2019 línia 2	01/06/2019	426,8	MAD	10,71165	39,84	39,84	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
8	1995302062019	Maroc Telecom – telèfon CSMD maig 2019 línia 3	01/06/2019	226,8	MAD	10,71165	21,17	21,17	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
Total funcionament							206,73	198,50	
1.9 Formació i Capacitació									
1	08042018-4-9298	MAXI LV – Material per a la formació en cuina Aïn Sebaâ 1r trimestre	08/04/2019	3.246,73	MAD	10,71165	303,10	303,10	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
Total formació i capacitació							303,10	303,10	
1.10 (Altres partides)									
Total altres partides							0,00	0,00	
1.11 Avaluacions externes / Auditories									
Total avaluacions externes / auditories							0,00	0,00	
1.12 Sensibilització a Catalunya									
Total sensibilització a Catalunya							0,00	0,00	
Subtotal costos directes							6.287,28	6.279,05	
Costos indirectes									
Subtotal costos indirectes							0,00	0,00	
TOTAL GLOBAL							6.287,28	6.279,05	
(1) Especifiqueu la divisa utilitzada: euro, dòlar o la divisa local que correspongui									
(2) Si una despesa s'ha imputat parcialment a diversos finançadors, cal fer una línia per a cadascun dels finançadors amb l'import parcial que se l'imputa.									